



دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة سبها - كلية الآداب

قسم التخطيط الإدارية التربوية

بحث بعنوان:-

مدي التزام الرقابة المالية و الإدارية بمبادئ الشفافية و المسائلة

بحث مقدم من الطالب:-

الصادق علي عمر بيت المال

ضمن متطلبات الحصول علي الإجازة التخصصية (الليسانس)

بإشراف الأستاذة:

أ. نزهة محمد محمد عثمان

العام الجامعي

2024/2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿وَمَا كُنْتَ تَتْلُو مِنْ قَبْلِهِ مِنْ كِتَابٍ وَلَا تَخُطُّهُ

بِيَمِينِكَ ۗ إِذَا لَأَزْتَابِ الْمُبْطِلُونَ﴾

سورة العنكبوت من آية 48

الإهداء

إلى من كان قوني عندما تمثل الضعف في لحظات التعب إلى قلبي ، إلى من أعلى
دون. انتظار مقابل الداعم الأول في ...

والدي العزيز .

إلى ملاذي الأمن في لحظات الخوف ... أمني وأماني واطمئناني

أمي الحبيبة .

إلى من تسعد عيني بروية وجوههم، ويفرح فؤادي بسماع ربات ضحكاتهم

أخوتي الأعزاء "

إلى من تطيب الأوقات معهم وبجانهم إلى الحكم والموعظة ...

جدي وجدتي الأحباء "

إلى من أبصر في عيونهن الأمل ، وأستشعر من نظراتهن حب الخير لي ...

عماتي الحبيبات .. وخالتي العزيزة "

إلى الأيادي التي لم تبخل بالعطاء يوماً ، ولم تتردد بتقديم العون ولو للحظة .. "

أساتذتي الكرام .

الباحث : الصادق على عمر بيت المال

فهرس الموضوع

الصفحة	قائمة المحتوى	رقم
أ	الآية القرآنية	1
ب	الإهداء و الشكر	2
ج	فهرس الموضوعات	3
د	فهرس الجداول	4
هـ	فهرس الأشكال	5
فصل الأول الإطار العام للبحث		
4-1	المقدمة- مشكلة البحث- أهمية البحث- أهداف البحث- فرضيات البحث- متغيرات البحث- حدود الدراسة- مجتمع البحث- مصطلحات البحث	7
لفصل الثاني: الإطار النظري		
15-6	المبحث الأول: الرقابة الإدارية المالية	8
21-16	المبحث الثاني: الشفافية المسألة	9
الفصل الثالث: الدراسات السابقة		
23	الدراسات السابقة	10
25	تعقيبات علي الدراسات السابقة	11
الفصل الرابع إجراءات البحث الميدانية		
27	مجتمع وعينة البحث	13
-	أداة جمع البيانات	12
-	الأساليب الأحصائية المستخدمة في وصف وتحليل البيانات	13
الفصل الخامس : اختبار الفرضيات		
54	فرضيات البحث	14
لفصل السادس		
58	الملخص	15
60	أهم النتائج التوصيات و المقترحات	16
62	المراجع	17
63	الملاحق	18

فهرس الجداول

رقم الصفحة	الجدول	رقم
28	جدول رقم (1) يبين حركة نماذج الاستبيان الموزعة	1
31	جدول رقم (2) توزيع الدرجات على الإجابات المتعلقة بالعبارات الايجابية	2
32	جدول رقم (3) نتائج اختبار كرونباخ ألفا.	3
33	جدول رقم (4) التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسب العمر.	4
34	جدول رقم (5) التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسبالمؤهل العلمي	5
34	الجدول رقم (6) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديون الرقابة الإدارية	6
35	الجدول رقم (7) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالالتزام ديون الرقابة الإدارية	7
36	جدول رقم (8) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية	8
38	الجدول رقم (9) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديون الرقابة الادارية بمعايير تنسم بالموضوعية	9
39	الجدول رقم (10) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالتركيز على العملاء	10
41	الجدول رقم (11) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديون الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين.	11
42	الجدول رقم (12) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالالتزام ديون الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين	12

44	الجدول رقم (13) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية	13
47	الجدول رقم (14) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالالتزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية	14
48	الجدول رقم (15) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية	25
50	جدول رقم (16) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالالتزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية	16
54	الجدول رقم (17) نتائج اختبار One way ANOVA	17

فهرس الأشكال

رقم الصفحة	الشكل	ت
33	شكل رقم (1) التمثيل البياني للتوزيع النسبي المئوي لمفردات العينة حسب العمر.	1
34	شكل رقم (2) التمثيل البياني للتوزيع النسبي المئوي لمفردات العينة حسب المؤهل العلمي.	2
35	شكل رقم (3) التمثيل البياني للتوزيع النسبي المئوي لمفردات العينة حسب سنوات الخبرة.	3

الفصل الأول

الإطار العام للبحث

المقدمة

أن الاستخدام الفعال للأموال العامة يشكل إحدى الدعائم الأساسية من أجل حسن إدارة تلك الأموال، وفعالية القرارات الإدارية الصادرة عن الجهات المختصة، ولكي يتحقق هذا الهدف يتطلب وجود هيئة للرقابة المالية، تتولى هذه الرقابة المالية والإدارية على الأجهزة الإدارية لضمان الاستخدام الفعال للأموال العامة، إذ أن الرقابة ضرورية في كل زمان ومكان وخاصة في الظروف والأزمات العصبية، حيث مع مرور الزمن تطورت هذه الممارسة من رقابة تقليدية تهتم بمدى الالتزام بالنظم والقوانين والتقاليد الناقدة بهدف الحد من الأخطاء، إلى رقابة شاملة تضم الكفاءة والفاعلية، وتعد هيئة الرقابة المالية والإدارية الجهاز الأعلى للرقابة والتدقيق الخارجي على كافة أعمال الجهات الخاضعة لرقابتها وفق القانون.

ولم تعد الرقابة في العصر الحديث وبصفة خاصة في الدول المتقدمة مجرد أداة للتحقق من مدى سلامة التصرفات المالية التي تقوم بها الوحدات والأجهزة المختلفة والتأكد من مدى شرعية هذه التصرفات، ومدى مطابقتها للقوانين واللوائح الموضوعة، بل ذهبت إلى أبعد من ذلك بكثير حيث أصبحت عملية فحص وتقييم عناصر الكفاءة والفاعلية لمختلف الأنشطة التي تمارسها هذه الوحدات والأجهزة.

ولقد أدى التطور العلمي الحديث إلى توسيع مفاهيم الرقابة الإدارية والمالية وآلياتها، ولم تعد الآليات القديمة صالحة للعمل الرقابي في ظل التغير الحادث الواقع للرقابة، فقد تغيرت أهداف الرقابة وأصبحت أكثر من التأكد أن النتائج تسير وتخطط موضوعة، بل وصل إلى حد يهدف إلى معالجة الانحرافات وتصويبها بدءاً من البحث عن الأسباب .

ويتناول هذا القسم أن الرقابة من الأمور التي تمس الكيان التنظيمي للدولة، ومن أجل منع وقوع الضرر على المجتمع سواء في الجانب الاقتصادي أو الاجتماعي

أو السياسي، قامت الدولة بإنشاء أجهزة الرقابة للتأكد من سلامة تطبيق القواعد والنظم واللوائح.

منهجية البحث

1- مشكلة البحث:

تمحورت المشكلة لهذه الدراسة في توضيح مدى التزام هيئة الرقابة المالية والإدارية بمبادئ الشفافية والمساءلة، حيث تتضح من خلال الإجابة عن السؤال الرئيسي التالي:

س- ما مدى التزام هيئة الرقابة المالية و الإدارية بمبادئ الشفافية والمساءلة من وجهة نظر موظفين الرقابة في وادي الشاطي؟

2- أهمية البحث:

تكمن في التعريف على الدور الرقابي الذي تقوم به هيئة الرقابة المالية والإدارية الإقامة دولة قانون باعتباره الجهة الدستورية من حيث قيامها بالأعمال الرقابية التي يهدف إلى الحفاظ على المال العام وحسن استخدامه، وذلك ضمن مبادئ المساءلة والشفافية ومدى تطبيقها.

3- أهداف البحث:

1- الكشف عن مدى التزام هيئة الرقابة المالية والإدارية بالإطار القانوني الذي يضمن المساءلة والشفافية .

2- الكشف عن مدى التزام هيئة الرقابة المالية والإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد لموظفيها ومستشاريها التي تضمن المساءلة والشفافية.

4- فروض البحث:

يقوم هذا البحث عتي فرضية رئيسية مفادها وجود علاقة لها دلالة إحصائية بين الرقابة الإدارية وكفاءة التقيد بمبادئ الشفافية والمساءلة.

5- متغيرات البحث:

- 1- المتغير المستقبل يتمثل في الإطار القانوني والإفصاح عنه.
 - معايير النزاهة والسلوك الجيد.
 - إدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفعالية.
- 2- المتغير التابع يتمثل في مدى التزام هيئة الرقابة المالية والإدارية بمبادئ الشفافية والمساءلة.

6- حدود البحث:

تتمثل حدود البحث في الآتي:

1 حدود زمنية تمتثل في كل من:

- أ- الجانب النظري باشر من 2023 إلى 2024.
- ب الجانب التطبيقي: أرتبط بمضمون النتائج والبحث الميداني بالزمن الذي أجريت فيه الدراسة من بداية يوليو 2023.

2 حدود مكانية:

تمتثل في مجتمع الدراسة الذي تمحور أساس نشاطه في (هيئة الرقابة الإدارية والمالية - براك الشاطئ).

7- مجتمع البحث:-

يتمثل مجتمع البحث في جميع العاملين بهيئة الرقابة المالية والإدارية .
- وادي الشاطئ.

- 2 - عينة البحث:- عينة عشوائية من داخل مجتمع الدراسة وتتكون من 55 مفردة من جميع العاملين بهيئة الرقابة الإدارية والمالية - براك الشاطئ.

الفصل الثاني

الإطار النظري للبحث

المبحث الأول: الرقابة الإدارية والمالية:

نبذة عن هيئة الرقابة الإدارية و المالية:-

هيئة الرقابة الإدارية هي إحدى أجهزة الشفافية في الدولة، وهي هيئة مستقلة تتبع مجلس النواب "البرلمان الليبي" تمارس اختصاصاتها وفق القانون رقم "20" لسنة 2013م، بشأن إنشاء هيئة الرقابة الإدارية، والمعدل بالقانون رقم "17" لسنة 2016.

حيث تمارس مهام عملها من مدينة طرابلس، ويوجد جسم موازي في بنغازي نتيجة الانقسام السياسي التي تشهده ليبيا، وتدار هيئة الرقابة الإدارية من قبل رئيس ووكيل أو أكثر يتم تسميتهم عن طريق البرلمان والمجلس الأعلى للدولة. (السلطة التشريعية). نبذة عن هيئة الرقابة الإدارية هيئة الرقابة الإدارية هي إحدى أجهزة الشفافية في الدولة، وهي هيئة مستقلة تتبع مجلس النواب الليبي تمارس اختصاصاتها وفق القانون رقم 20 لسنة 2013م بشأن إنشاء هيئة الرقابة الإدارية، والمعدل بالقانون رقم 17 لسنة 2016 م.

حيث تمارس مهام عملها من مدينة طرابلس، ويوجد جسم موازي في بنغازي نتيجة الانقسام السياسي التي تشهده ليبيا، وتدار هيئة الرقابة الإدارية من قبل رئيس ووكيل أو أكثر يتم تسميتهم عن طريق البرلمان والمجلس الأعلى للدولة السلطة التشريعية).

هي وظيفة من وظائف الإدارة تعني بقياس وتصحيح أداء المرؤوسين والخطط الموضوعة والتي تم تحقيقها، فهي وظيفة تمكن القائد من التأكد من مدى إنجاز الأهداف المرسومة بكفاية¹.

الرقابة الإدارية بمعناها الواسع تعني التحقق من أن التنفيذ يتم وفقاً للتوجيه

1- الغماري محمود (2009)، أثر الرقابة المالية على تمويل المؤسسات الجامعة الإسلامية غزة.

المحدد مسبقاً في خطة العمل، وذلك لبيان جوانب الخطأ والضعف والانحراف وإيجاد الحلول المناسبة لها لتلافي تكرار وقوعها، وتحديد المسؤولية عن ارتكابها، وضمان حسن تطبيق القواعد وتوضيح مدى كفايتها والوصول إلى معدلات عالية من الأداء.

تعد الرقابة الإدارية حلقة من أهم العمليات الإدارية حيث أنها توجه المرؤوسين وتزيد من حماسهم للعمل، وتصوب مساراتهم وتتابع نتائج جهودهم ، وتقيمها كما انها تعمل على تصحيح أي انحرافات في حالة حدوثها ومنع تكرارها في المستقبل. وإن الاهتمام بموضوع الرقابة الإدارية كوظيفة رئيسية من وظائف الإدارة رافق نشوء علم الإدارة منذ بداية القرن العشرين وكان يعود سبب الاهتمام إلى الأزمة الاقتصادية العالمية وما بعدها خصوصاً في الولايات المتحدة الأمريكية، فبعد أن كانت الرقابة الإدارية تتم من خارج المؤسسات أي من قبل السلطات الشعبية أصبحت، هناك حاجة ماسة لتطبيق الرقابة من الداخل على السلوك الإداري للمديرين والمهام الوظيفية لرؤساء الأقسام ، وكذلك على أداء الموظفين لأعمالهم.¹

تعريف الرقابة الإدارية المالية:

بأنها تقوم بالتأكد من أن كل شيء يتم حسب الخطة المرسومة والتعليمات الصادرة والمبادئ القائمة وهدف الرقابة على الأشياء ... والإجراءات الإدارية. عرفها هولدون على أنها "الإشراف والمراجعة من جانب سلطة أعلى للتعرف على كيفية سير العمل داخل المشروع والتأكد من أن الموارد تستخدم وفقاً لما هو مخصص لها".²

أما كونتز: فقد جمع تعريف الرقابة بأنها "قياس وتصحيح أداء المرؤوسين

-
- 1- حسين محمد سمحان وآخرون ، الإدارة المالية والإدارية العامة من . منظور إسلامي، دار الصفاء للنشر والتوزيع ، 1 ، عمان 2010.
 - 2- الغماري محمود (2009)، أثر الرقابة المالية على تمويل المؤسسات الجامعية الإسلامية غزة.
 - 3- كلاب سعيد يوسف (2004)، واقع الرقابة الداخلية في القطاع الحكومي، بحث ماجستير

بغرض التأكد من الأهداف والخطط التي وضعتها المنشأة قد تم تحقيقها".

أهمية الرقابة المالية

نظراً لأهمية دور الرقابة المالية في تحقيق أهدافها، فلا بد أن يكون هذا الدور قادراً على تحقيق أقصى ما يمكن من الفائدة، بمعنى أن يمتد إلى كافة أنشطة الوحدة الحكومية واستخدام جميع أنواع الرقابة المالية.³

وعليه نجد أن:-

أهمية الرقابة المالية تتركز في العناصر الرئيسية التالية:

- 1- تعكس الرقابة المالية نتائج الأنشطة والأعمال الثمانية.
- 2- ارتباط الرقابة المالية بوظيفة التخطيط.
- 3- تحقيق الرقابة يتطلب وجود هيكل تنظيمي متكامل.
- 4- تأثير الرقابة المالية بمدى وجود توصية سليمة للعاملين.¹

1 - 3 - أهداف الرقابة المالية:-

12/79 صفة عامة إلى تحقيق العديد من الأهداف كما يلي:

- 1 - حسب رب من السرقة والاختلاس والتلاعب والإهمال وسوء الاستخدام.
- 2 - لتأكد من الأعمال التي تدير ضمن الأنظمة والقوانين واللوائح والإجراءات المقررة.
- 3 - منع حدوث الأخطاء والانحرافات وأعمال الغش والاختلاس والتزوير، وكشف ما يقع منها أولاً بأول، واتخاذ الإجراءات التصحيحية لمعالجتها ومنع التكرار.
- 4- الوقوف عند المشكلات والعقبات التي تعترض أنسياب العمل، والعمل على توفير بدائل أساليب حديثة لحلها.

1- السيد عيفي (2007)، ديوان المحاسبة، مفهوم الشفافية، الجامعة الإسلامية.

5- زيادة الفعالية وتحسين مستوى الكفاية الإنتاجية التي تمثل عنصر مهم في نجاح المؤسسة وربحها.

6- العمل على تقوية إطار السيطرة والشفافية والمسؤولية²

أنواع الرقابة المالية:

تتسم الرقابة المالية بأنها عملية دائمة ومستمرة، وعملية ديناميكية، وأشكالها أو أنواعها تتباين وتختلف وفقاً لمعايير الممارسة المهنية، حيث تقسم الرقابة المالية وفقاً لعدة اعتبارات كما يلي:

الرقابة المالية وفقاً للجهة التي تمارسها.

الرقابة المالية تبعاً للسلطات المخولة لها.

الرقابة المالية وفقاً لدور الدولة فيها.

الرقابة المالية من حيث توقيت حدوثها.

الرقابة المالية من حيث نوعية الانحراف.

الرقابة المالية حسب الجهة التي ستقوم بعملية الرقابة، يكون كما يلي:

1- الرقابة الداخلية:-

بها وحدة داخلية أو مراجعين يتبعون لنفس المؤسسة، وذلك بهدف حماية أموال المؤسسة ومساعدة الإدارة في تحقيق أكبر كفاية إدارية وإنتاجية ممكنة، وذلك عن طريق التحقق من الإجراءات والقوانين الناقدة.

1- الحسني صادق وخرابشة (2000)، متطلبات أجهزة الرقابة المالية العليا للقيام برقابة الإداء بحث منشور) مجلة دراسات جامعة الأردن عمان الأردن، المجلد السابع والعشرين. ص 265.

2- (الغماري محمود (2009)، أثر الرقابة المالية على التمويل مؤسسة التعليم العالي فلسطين دراسة ميدانية على الجامعات الفلسطينية في قطاع غزة رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة إسلامية ، غزة فلسطين.

2- الرقابة الخارجية:-

تقوم بها جهة خارجية مستقلة عن إدارة المؤسسة، والهدف منها الوصول إلى رأي فني ومحايد عن عدالة تصوير الحسابات الختامية ونتائج أعمالها عن الفترة المالية المعنية، ولذلك تقوم بها جهة خارجية¹

أنواع الرقابة الإدارية:-

وهناك ثلاثة اتجاهات تناولت أنواع الرقابة الإدارية هي:

الاتجاه الأول: قسم (ديموك) الرقابة الإدارية إلى نوعين على أساس موقع ممارستها وهما:

1- الرقابة الداخلية: وهي الرقابة التي تمارس من داخل التنظيم الإداري والرقابة الخارجية: وهي الرقابة التي تمارس من خارج التنظيم من خلال الشعب مباشرة أو من مؤسساته التشريعية أو المحاكم السلطة التشريعية، السلطة القضائية، وقد سبق (ديموك) في هذا التقسيم¹ وفي هذا الاتجاه قسم ديموك الرقابة إلى:

2- الرقابة الخارجية وتشمل الرقابة المالية والرقابة البرلمانية، ورقابة جماعات الضغط ورقابة الرأي العام . ويذهب ديموك (إلى اعتبار نوعي الرقابة الداخلية والخارجية محاولة لتحديد المساءلة الإدارية في نطاق استعمال السلطة الوظيفية. **الاتجاه الثاني:** وفي هذا الاتجاه قسم² الرقابة إلى نوعين رئيسيين وذلك على أساس معيار ممارسة المساءلة الإدارية، وهما: الرقابة الرسمية: وهي التي تقوم على إجراءات معينة، ويجب ممارستها وفق الإجراءات من خلال الجهات التي تحددها وفي إطار معين من الشكليات، وهذه الأنواع هي الرقابة التشريعية والرقابة القضائية والرقابة الإدارية.

1. الرقابة غير الرسمية: وتتعلق بسلوك الفرد في التنظيم وبمصادر التأثير في

1- حمادي أكرم (2003)، تفويم منهج الرقابة المالية في القطاع الحكومي، دراسة مقارنة، رسالة دكتوراه جامعة الجزيرة السودان، قسم محاسبة والتمويل.

هذا السلوك وهي مجموعة القوى الاجتماعية والسياسية غير المخططة، والرقابة غير الرسمية: هي الرقابة الذاتية، والرقابة الاجتماعية العقائدية، والرقابة السياسية

الاتجاه الثالث: يقسم هذا الاتجاه الرقابة تبعاً للسلطة التي تمارسها إلى ثلاثة أنواع رئيسية وهي: الرقابة التشريعية، والرقابة القضائية، والرقابة الإدارية. وهذا التقسيم هو ما سنبحثه وهناك عدة تقسيمات لأنواع الرقابة هي برأي الباحث أساليب المباشرة الرقابة حسب التقسيم أو التقسيمات الثلاثة السابقة:

1- الرقابة التشريعية:

تقوم السلطة التشريعية بالرقابة على عمل الجهاز التنفيذي بوصفها الممثلة لإرادة المجتمع، وهي أيضاً التي تنوب عنه في مراقبة تنفيذ السياسات العامة التي تتم لحسابه. وهناك نوع آخر من الرقابة التشريعية على عمل الجهاز التنفيذي في الدولة هو ما يعرف (الأومباد زمان (Ombudsman) ويمكن تعريف هذا النوع من الرقابة بما يأتي: و (الأمبادزمان) هو الشخص الذي يتم اختياره في العادة من الشخصيات المرموقة في المجتمع بوساطة البرلمان لشغل وظيفة قضائية عليا لمدة أربع سنوات، وهو يختار موظفيه بنفسه فيصبحون دائمين في وظائفهم ولا يتغيرون بتغير المراقب على أن يكون أحدهم على الأقل من السلك القضائي وتتمثل مهمته في فحص شكاوي الأشخاص الطبيعيين أو المعنويين وتظلماتهم المتعلقة بالعمل الإداري في الجهاز الحكومي، ويقوم بتقديم توصياته للإدارة المعنية، كما يقدم تقريراً سنوياً للبرلمان يتضمن الأعمال التي قام بالتحقيق فيها وتوصياته في مجال تحسين وتطوير العمل الإداري في الأجهزة الحكومية

2- الرقابة القضائية: تعنى الرقابة القضائية على عمل الجهاز التنفيذي سلطة

المحاكم في الحكم على شرعية تصرفات الإدارة في مواجهة الأفراد . وفي ذلك

1- نفس المرجع .

2- عبد السلام بدوي ، الرقابة على المؤسسات العامة - مكتبة أنكلو المصرية ، سنة الطبع غير معروفة ، القاهرة . العمري، سبق ذكره .

يقوم ليونارد هوایت (Leonard white) أحد أساتذة الإدارة العامة البارزين في الولايات المتحدة الأمريكية إنه إذا كانت الرقابة التشريعية تستهدف أساساً التحقق من مسابرة السياسات العامة وسياسات الإنفاق الحكومي طبقاً لما يتم التوصل إليه من اتفاق السلطتين العامة وسياسات الإنفاق الحكومي طبقاً لما يتم التوصل إليه من اتفاق السلطتين التشريعية والتنفيذية فإن الغاية من ممارسة الرقابة القضائية هي ضمان شرعية التصرفات الإدارية، وتأمين الحقوق الدستورية للجماعات والأفراد ضد أي انتهاك قد تتعرض له من قبل الإدارة التنفيذية.¹

3- الرقابة الإدارية: ويقصد بالرقابة الإدارية الرقابة الذاتية التي يمارسها الجهاز الإداري للدولة على نفسه، أي قيام الإدارة العامة بمراقبة نفسها بنفسها سواء كانت هذه الرقابة نابعة من داخل المنظمات الإدارية أم من أجهزة متخصصة من خارج هذه المنظمات.

اختصاصات رئيس الهيئة

- 1- اقتراح الخطط والبرامج والأساليب لممارسة العمل الرقابي.
- 2- إصدار القرارات المتعلقة بمنح صفة العضوية وأمور الضبط التضامني.
- 3- اختراع مشروع الميزانية.
- 4- تمثيل الهيئة حالاتها مع الغير وأمام القضاء.
- 5- إصدار اللوائح والقرارات المنظمة لعمل الهيئة وشؤون أعضائها وموظفيها والشؤون المالية والإدارية والمشتريات والتعاقد.
- 6- يجوز له تفويض الوكيل ببعض هذه الاختصاصات، كما يحل محله عند غيابه.

أهداف الهيئة:-

تهدف الهيئة إلى تحقيق رقابة إدارية فعالة على الأجهزة التنفيذية في الدولة

1- عبد السلام البدوي ، مرجع سابق.

ومتابعة أعمالها للتأكد من مدى تحقيقها لمسؤولياتها وأدائها لواجباتها في مجالات اختصاصاتها وتنفيذها للقوانين واللوائح.

وبما أن العاملين بها يستهدفون في أداء أعمالهم خدمة المواطن، كما تحل الهيئة على الكشف عن الجرائم والمخالفات المتعلقة بأداء واجبات الوظيفة العامة وكرامتها والتحقق فيها وإنهاء الإجراءات اللازمة لمسائلة مرتكبيها.

وفي سبيل تحقيق هذه الأغراض تباشر الهيئة الاختصاصات المنصوص عليها في قانون الهيئة بالنسبة إلى الوزارات والمصالح ووحدات الإدارة المحلية والسفارات والقنصليات الليبية بالخارج.

والهيئات والمؤسسات العامة والخاصة ذات النفع العام، والشركات وأجهزة القطاع الخاصة التي تباشر أعمالاً لحساب الجهات السابقة، وكذلك الجهات التي تساهم فيها الدولة أو تشرف عليها.

اختصاصات الهيئة:-

- 1- إجراء التحريات اللازمة والتفتيش الدوري على الجهات الخاضعة لرقابتها.
- 2- متابعة الأداء بالجهات العامة ومكافحة التسبب الإداري وإجراء التحريات اللازمة.
- 3- الكشف عن الجرائم والمخالفات الإدارية التي تقع من العاملين بالجهات العامة الخاضعة لرقابة الهيئة.
- 4- إجراء التحريات اللازمة لاستقصاء أسباب القصور في العمل في شتي المجالات التي تؤديها الدولة والكشف عن ما يشوب النظم المعمول بها من عيوب يكون من شأنها حسن سير العمل في مراقبة الدولة، واقتراح الوسائل الكفيلة بتلافي أوجه القصور.

1- كلاب سعيد يوسف ، مرجع سبق ذكره.

5- بحث ودراسة ما تتلقاه من شكاوي وبلاغات الأفراد ومنظمات المجتمع المدني أو أي جهة في الدولة والتصرف فيها.

6- دراسة وبحث ما يرد في الصحف ووسائل الإعلام المختلفة من شكاوي وتحقيقات واستطلاعات إعلامية.

7- دراسة القوانين واللوائح والقرارات النافذة والأنظمة المحول فيها.

اختصاص هيئة الرقابة وفق إدارات عامة:

أولاً: المكاتب التابعة لرئيس الهيئة

1- مكتب رئيس الهيئة.

2- مكتب مستشاري الرئيس

3- مكتب الشؤون القانونية ودراسة التشريعات.

4- مكتب التفتيش وتقييم الأداء.

5- مكتب التخطيط.

6- مكتب التعاون الدولي والتواصل.

7- مكتب المراجعة الداخلية.

8- وحدة العلاقات.¹

ثانياً: المكاتب التابعة لوكيل الهيئة:

1- مكتب وكيل الهيئة.

2- مكتب التوثيق وتقنية المعلومات.²

3- مكتب التحري والمعلومات.

4- مكتب الشؤون الإعلامية.

1- كلاب سعيد ، سبق ذكره

2- الباشا 2007 . سبق ذكره

ثالثاً: الإدارات الفنية الرقابية

- 1- إدارة التحقيق.
- 2- إدارة الرقابة على رئاسة الوزراء.
- 3- إدارة الرقابة على القطاعات الخدمية والأمنية.
- 4- إدارة الرقابة على القطاعات الإنتاجية والبنية الأساسية.
- 5- إدارة الرقابة على القطاعات الاقتصادية والاستثمار.
- 6- إدارة الرقابة على قطاع الخارجية.

رابعاً: الإدارات الخدمية

- 1- إدارة الموارد البشرية.
- 2- إدارة الشؤون الإدارية والخدمات.
- 3- إدارة الشؤون المالية.

-
- 1- محمد العموري ، الرقابة المالية والإدارية العليا ، دراسة مقارنة ، منشورات الحلبي الحقوقية ، بيروت ، ط 1 ، 2005.
 - 2- عمادة الدراسات العليا، جامعة القدس ، مقترح آليات لتقييم وتطوير الرقابة المالية والإدارية في وزارة الحكم المحلي، سوسن عدنان أبو سماحة
 - 3- رسالة ماجستير، القدس - فلسطين 1432 هـ 2011 م

المبحث الثاني:- الشفافية و المسألة:

أولاً:- الشفافية:

لو بحثنا في الثقافات الإنسانية مصطلح الشفافية، لما وجدنا معاني تقابلها أكثر قرباً لها كلمة الأمانة الصدق والعدالة والشفافية بمعناها المستعار في علم الفيزياء المادة الشفافية الواضحة الزجاجية التي يمكن رؤية تصرفات الأطراف من خلالها.

تعريف الشفافية:-

بأنها: مبدأ خلق بيئة تكون فيها المعلومات المتعلقة بالظروف والقرارات، والأعمال الحالية متاحة ومفهومة وبشكل أكثر تحديد ومنهج توفير المعلومات وجعل القرارات المتصلة بالسياسة المتعلقة بالمجتمع معلومة من خلال النشر في الوقت المناسب والانفتاح لكل الأطراف ذوي العلاقة :

وتعرف الشفافية بأنها:

الوضوح التام في اتخاذ القرارات، ورسم الخطط والسياسات وعرضها على الجهات المعنية بمراقبة أداء الحكومة نيابة عن الشعب، وخضوع الممارسات السياسية والإدارية للمراقبة المستمرة والمحاسبة.

إذا الشفافية مما سبق تعرف:-

هي نقيض الغموض أو السرية في العمل، وتوفير المعلومات الكاملة عن الأنشطة العاملة للصحافة والمواطنين الراغبين في الإطلاع على أعمال الحكومة وما يتعلق بها من جوانب إيجابية أو سلبية على حد سواء دون إخفاء²

1- الباشا (2007)، دورة الرقابة والتدقيق في المؤسسات الحكومية، جمعية المحاسبين غزة فلسطين.

2- حماد أكرم (2003)، تقويم منهج الرقابة المالية من القطاع الحكومي، رسالة دكتوراه جامعة

الجزيرة السودان، ص 200-201.

المتطلبات الأساسية للشفافية المالية:-

1- الالتزام بالانفتاح والشفافية والأمانة فيما يتعلق بالمؤسسة ورسالتها، وسياساتها على المستويات الإدارية بشكل يسمح بمساءلة جادة للمؤسسة والعاملين بها.

2- العمل ضمن إجراءات واضحة ومعلنة على تبني مواقف ذات علاقة بسياسات المؤسسة المالية والتنموية ومواقفها من السياسات العامة.

3- الالتزام بسياسة واضحة للنشر تتضمن حفظ وتوثيق كل ما يتعلق ببناء المؤسسة وعملها من خلال إصدار قرارات مجلس الإدارة.

4- التعهد بتوفير المعلومات الصحيحة للجمهور العام بالأعلى مستوى من الدقة.

5- التعهد بالمحافظة على سرية المعلومات الشخصية المتعلقة بشؤون الموظفين والعلماء.

6- تبني إجراءات مكتوبة ومعلنة تحمي الموارد البشرية في المؤسسة من الممارسات غير المهنية بما فيها التقييم والترقيات سلم الرواتب.

مبادئ الشفافية المالية:-

الشفافية أربعة مبادئ عامة وهي:

وضوح الأدوات والمسؤوليات التي يعني بتحديد هيكل القطاع الحكومي ووظائفه

والمسؤوليات داخل الحكومة والعلاقة بين القطاع الحكومي وباقي قطاعات الاقتصاد، حيث يتعين على المؤسسات والقطاعات المالية ومؤسسات الأعمال

العامة الأخرى مراعاة متطلبات الإفصاح والشفافية.

1- درويش عبد الكريم (1992) أصول الإدارة العامة، مكتبة الأنجلو، مصر.

ضمانات صحة المعلومات الذي يعني بجودة البيانات المالية العامة والحاجة إلى التدقيق المستقل لمعلومات المالية العامة.

وضح آليات تكفل علانية إرسال المعايير الخاصة بالمحاسبة الحكومية وإبلاغ المعلومات المالية.¹

أن تقوم الأجهزة العليا للرقابة والمحاسبة بمطابقة توقعات ونتائج المالية العامة وتحليل جميع الفروق الملحوظة، وعرض تقريرها على السلطة التشريعية وعرض تقارير المصروفات والإيرادات الشهرية والربع والنصف سنوية في مواعيد محددة قانوناً على السلطة التشريعية وتصنيف المعاملات حسب الأنشطة والنتائج على أن تشمل وثائق الميزانية معلومات أداء تفصيلية مالية وغير مالية.²

ثانياً: المساءلة:

تمثل المساءلة مفهوماً آخر برز بوصفه جزءاً من الاهتمام المتجدد بالإدارة تحقيق مطلب الأمانة في الإدارة خاصة، وهذا المفهوم يعني في واقع المحاسبة المخرجات أو النتائج المتوقعة.

أن مبدأ المساءلة يمدنا بالحق في الاستفسار عن تصرفات الآخرين الإدارية، كما يمنحهم الثقة في شرح وجهة نظرهم حول سلوكياتهم وتصرفاتهم المتعلقة بأداء أعمالهم.

تعريف المساءلة:

عرفت على أنها مساءلة طرف من أطراف العقد أو الاتفاق الآخر، وذلك بشأن النتائج للعقد والتي تم الاتفاق على شروطها من حيث النوع والتوقيت ومعايير الجودة.

1- كلاب سعيد (2004)، واقع الرقابة الداخلية، دراسة ميدانية على وزارة السلطة، رسالة ماجستير.

2- حماد أكرم (2003)، تفويم منهج الرقابة المالية من القطاع الحكومي، جامعة الجزيرة السودان.

مبادئ تحسين ودعم المساءلة:

وضع قواعد ومعايير مرضية لقياس الأداء من قبل السلطات المركزية أو المنظمات داخل الإدارة الحكومية وممارسة وظيفة المراجعة والإشراف على نطاق واسع.

ضمان الرقابة على السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بالتنمية.

المحافظة على استقلال هيئات الرقابة وموضوعيتها ومصداقيتها، وأن تمنح السلطة والمرونة.

رقابة الأداء وسيلة من وسائل دعم المساءلة:

أن الهدف الأول لرقابة الأداء هو دعم المساءلة، وذلك من خلال تقديم المعلومات إلى صناع القرار في الإدارة الحكومية والسلطة التشريعية.

إخضاع جميع نشاطات الدولة لرقابة ديوان المحاسبة خاصة كفاءة وفاعلية برامجها. ضرورة وجود نظم وضمانات تكفل اتخاذ تدابير صحيحة فورية وعدم التراخي في فرض الخيار المناسب والإجراءات التأديبية عند التقصير والإهمال. الاهتمام بالتقارير الرقابية وموضوعاتها وعلانياتها لأكبر فئة ممكنة واتصالها بالموضوع الذي تعالجه مباشرة وقتها للحاجات المطلوبة.¹

مبادئ الشفافية والمساءلة الصادرة عن المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة (الانتوساي):-

والتي تتكون من تسعة مبادئ ويتفرع منها عدة بنود وحيث إجريت لها مقارنة مع قانون ديوان الرقابة المالية والإدارية رقم "15" لسنة 2004 ومدى توافقه مع مبادئ الشفافية والمساءلة، وهدة البنود كالتالي:

1- العلمي صياح سعد الدين (2006)، دور الرقابة المالية كمدخل للتنمية، رام الله فلسطين.

المبدأ الأول:

تقوم الأجهزة العليا للرقابة بإداء مهامها ضمن إطار قانوني يتيح الشفافية والمساءلة والتي تنص على:

- 1- سلطة الرقابة وتشريعاتها ومسئولياتها.
- 2- متطلبات عمل الأجهزة وإدارتها المالية.
- 3- النشر المنتظم لتقارير الرقابية.

المبدأ الثاني:

تقوم الأجهزة العليا بالإفصاح عن تفويضها القانوني ومسئولياتها ورسالتها والتي تنص على:

- 1- تفصح الأجهزة العليا للرقابة للعموم عن تفويضها القانوني.
- 2- يفضل أن تقوم الأجهزة العليا للرقابة بالكشف لفائدة العموم عن المعلومات حول تفويضها.¹

المبدأ الثالث:-

تتبنى الأجهزة العليا للرقابة معايير وعمليات ومنهجيات للرقابة تتسم بالموضوعية.

- 1- تقوم بنشر ماهية تلك المعايير وكيفية الالتزام بها.
- 2- تتواصل الأجهزة مع الجهات الخاضعة لرقابتها حول المعايير التي ستعتمد عليها في إبداء آرائها.

المبدأ الرابع:

تطبق الأجهزة العليا للرقابة معاييرها عالية للنزاهة والأخلاقيات على موظفيها

العلمي صباح سعد الدين (2006)، دور الرقابة المالية كمدخل للتنمية، رام الله فلسطين.

من مختلف الدرجات.

المبدأ الخامس:

تتأكد الأجهزة العليا للرقابة أن مبادئ الشفافية والمساءلة لا تسويها شبه عندما تقوم بالاستعانة بمصادر خارجية.

المبدأ السادس:

تقوم الأجهزة العليا للرقابة بإدارة عملياتها باقتصاد وكفاءة وفاعلية وطبقاً للقوانين والتنظيمات.

المبدأ السابع :-

تقوم الأجهزة العليا للرقابة بإعداد تقارير لفائدة العموم حول نتائج رقابتها.

المبدأ الثامن:

تتواصل الأجهزة العليا للرقابة بصفة منتظمة وشاملة حول أنشطتها، وحول نتائج عمليات الرقابة التي تقوم بها.

المبدأ التاسع :-

تستخدم الأجهزة العليا للرقابة الاستشارة الخارجية المستقلة ومراجعة النظراء من لتحسين جودة ومصداقية عملها.¹

1- مبادئ الشفافية والمساءلة الصادرة عن المنفعة الدولية للأجهزة العليا للرقابة (الانتوساي)

لفصل الثالث

الدراسات السابقة

تمهيد

يتناول هذا الفصل البحوث والدراسات السابقة التي رجع اليها الباحث حتى تكون على بينة من الحقائق المتعلقة بمجال بحثي.

وفيما يلي عرض للدراسات السابقة المرتبطة بالبحث الحالي مع التعقيب عليها من حيث الهدف وتصميم المنهج وتحديد العينة، والأساليب الإحصائية المستخدمة و أهم النتائج التي توصلت إليه هذه الدراسات

1- دراسة نور (2012)

بعنوان مدى التزام ديوان الرقابة المالية والإدارية بمعايير الاستقلال الدولية للأجهزة الرقابية (الانتوساي).

هدفت الدراسة إلى تحديد مفهوم الرقابة من خلال معايير الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبية (الانتوساي)، وركزت على متطلبات الاستقلال الشكلي والحقيقي ومدى تطبيقاتهما في التشريعات وأظهرت نتائج الدراسة إلى أن نسبة التزام ديوان الرقابة بتلك المعايير بلغت %63.3 وهي نسبة متوسطة إلى حد ما، وأجريت في ديوان الرقابة المالية والإدارية في رام الله (فلسطين).

2- دراسة عبد الحسين (2011)

بعنوان دور الأجهزة الرقابية في مكافحة الفساد.

هدفت الدراسة إلى إبراز مفهوم الفساد والرقابة، وأسباب الفساد حيث بينت الدراسة أسباب الفساد في العراق والوطن العربي، ترجع إلى عدم خضوع السلطات السياسية والإدارية لقوانين واضحة وضوابط معلنة تمكن من ممارسة الرقابة عليها ، أو سبب خوف المواطن وجهله وإنعدام حرية التعبير استخدمت الدراسة التحليلية في الوصول إلى النتائج.

3- دراسة فرواته (2011)

بعنوان تقويم وتطوير الدور الرقابي لديوان الرقابة المالية والإدارية في الرقابة

على الجامعات الفلسطينية. هدفت الدراسة إلى تقويم وتطوير الدور الرقابي لديوان الرقابة المالية والإدارية الفلسطيني في الرقابة على أداء الجامعات الفلسطينية، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة نتائج أهمها مخالفة بعض مواد قانون ديوان الرقابة المالية والإدارية للمعايير الدولية وخاصة إعلان مكسيكو، مما يضعف الدور الرقابي لديوان الرقابة في الرقابة على أداء الجهات الخاضعة لرقابته، ومن ضمنها الجامعات مثل عدم منح ديوان الرقابة الاستقلال المالي والإداري.

4- دراسة (جفال ، 2017)

بعنوان " مدى التزام ديوان الرقابة المالية والإدارية بالمعيار 12 من معايير انتوساي هدفت الدراسة إلى بيان مدى التزام ديوان الرقابة المالية بمعيار انتوساي 12 من خلال دراسة أساسيات معيار 12 المتمثلة في التزام ديوان الرقابة المالية بمبادئ المسألة والشفافية والنزاهة في مؤسسات القطاع العام وقوة ارتباطه بالبرلمان والمواطنين.

استنتجت الدراسة أن ديوان الرقابة المالية والإدارية في فلسطين تلتزم بالمعيار 12 من معايير الأنتوساي، وتوصلت إلى نتائج منها هناك فجوات معايير الاستقلالية ضرورة إجراء تعديلات على قانون الرقابة المالية والإدارية.

5 دراسة (النعيزي ، 2015)

بعنوان " مدى التزام ديوان الرقابة المالية والإدارية الفلسطينية بمبادئ المسألة والشفافية

الصادرة عن المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية . هدفت الدراسة إلى بيان مدى قيام ديوان الرقابة المالية والإدارية الفلسطينية بتطبيق مبادئ المسألة الصادرة عن INTOSAI.

استنتجت الدراسة أن هناك تأثيراً كبيراً لتطبيق معايير ومنهجيات الرقابة التي تتميز بالاستقلالية وعدم وجود تأثير لتطبيق معايير السلوك الجيد للمستشارين والموظفين في مدى تطبيق ديوان الرقابة قواعد المساءلة والشفافية .

التعقيب على الدراسات السابقة

بعد اطلاعنا على ما تيسر من دراسات سابقة حول متغيرات البحث لاحظنا:
نجد الدراسات السابقة تبحث عن مدى التزام الرقابة بدورها في تحقيق الشفافية وهذا يتفق مع البحث الحالي، ونجد أنها تختلف في عينة البحث .

الفصل الرابع

إجراءات البحث

الميدانية

– الإطار العام للمنهجية المتبعة في البحث:

يهدف هذا المبحث إلى معرفة الخطوات التي تم اتباعها في سبيل إجراء الدراسة الميدانية، ولقد تم تحديد هذه الخطوات في الآتي: -

- فرضيات البحث: يقوم البحث على فرضيتين أساسيتين هما:

H_0 الفرضية الرئيسية العدمية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام هيئة الرقابة الإدارية والمالية – براك الشاطي بمبادئ الشفافية والمساءلة ، وتتفرع منها الفرضيات التالية:

1. لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديون الرقابة الإدارية.
2. لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية.
3. لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين.
4. لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديون الرقابة الادارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية.
5. لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديون الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية.

– مجتمع وعينة البحث:

1 – مجتمع البحث: يتمثل مجتمع البحث في جميع العاملين بهيئة الرقابة الإدارية والمالية – براك الشاطي.

2 – عينة البحث: عينة عشوائية من داخل مجتمع الدراسة وتتكون من 55 مفردة من جميع العاملين بهيئة الرقابة الإدارية والمالية – براك الشاطي.

أداة جمع البيانات:

اعتمد البحث على استمارة الاستبيان للحصول على البيانات التي تساعد على اختبار الفرضيات المتعلقة بموضوع البحث حيث احتوى الاستبيان على ثمانية وعشرون عبارة وزعت هذه العبارات على ست مجموعات وبناءً على النحو التالي:

المجموعة الأولى: تشمل (3) أسئلة شخصية وهي: العمر، والمؤهل العلمي، وسنوات الخبرة.

المجموعة الثانية: تشمل (5) عبارات من صحيفة الاستبيان وتمثل ((التزام ديون الرقابة الإدارية)).

المجموعة الثالثة: تشمل (5) عبارات من صحيفة الاستبيان وتمثل ((التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية)).

المجموعة الرابعة: تشمل (5) عبارات من صحيفة الاستبيان وتمثل ((ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين)).

المجموعة الخامسة: تشمل (5) عبارات من صحيفة الاستبيان وتمثل ((التزام ديون الرقابة الادارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية)).

المجموعة السادسة: تشمل (5) عبارات من صحيفة الاستبيان وتمثل ((التزام ديون الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية)).

حركة نماذج الاستبيان:

بعد القيام ببناء صحيفة الاستبيان وعرضه على المحكمين وإجراء مايلزم من تعديلا تحت بخرج الاستبيان في صورته النهائية تم توزيعه على عينة الدراسة والجدول التالي يوضح حركة نماذج الاستبيان الموزعة:

جدول رقم (1) يبين حركة نماذج الاستبيان الموزعة

البيان	نماذج الاستبيان الموزعة	نماذج الاستبيان المعادة	نماذج الاستبيان غير المعادة	نماذج الاستبيان المستبعدة	نماذج الاستبيان الفاقدة	نماذج الاستبيان الصالحة للتحليل
العدد	55	55	0	4	4	51
النسبة	100%	100%	0%	7%	7%	93%

من خلال الجدول السابق نلاحظ أن نماذج الاستبيان المعادة كانت (55) نموذج استبيان والتي تمثل جميع نماذج الاستبيان الموزعة، أما نماذج الاستبيان المستبعدة كانت (4) نماذج استبيان والتي تمثل (7%) من جميع نماذج الاستبيان الموزعة،

وبذلك يكون عدد نماذج الاستبيان الصالحة للتحليل (51) نموذج استبيان والتي تمثل (93%) من جميع نماذج الاستبيان الموزعة.

– الأساليب الإحصائية المستخدمة في وصف وتحليل البيانات

1 – اختبار كرونباخ ألفا (α) للصدق والثبات:

يعتبر اختبار كرونباخ ألفا من الاختبارات الإحصائية المهمة لتحليل بيانات الاستبيان، حيث للقيام بأي تحليل لبيانات الاستبيان يجب إجراء هذا الاختبار لبيان مدى مصداقية إجابات مفردات العينة على كل مجموعة من أسئلة الاستبيان. وتكون قيمة معامل كرونباخ ألفا ما بين (0 ، 1) ويبين مدى الارتباط بين إجابات مفردات العينة فعندما تكون قيمة معامل كرونباخ ألفا صفر فيدل ذلك على عدم وجود ارتباط مطلق بين إجابات مفردات العينة ، أما إذا كانت قيمة معامل كرونباخ ألفا واحد صحيح فيدل ذلك على وجود ارتباط تام بين إجابات مفردات العينة ، ومن المعروف أن أصغر قيمة مقبولة لمعامل كرونباخ ألفا (α) هي 0.6 وأفضل قيمة تتراوح بين (0.7 إلى 0.8) وكلما زادت قيمته عن 0.8 كان ذلك أفضل.

2 – التوزيع النسبي:

يستخدم هذا الأسلوب لوصف طبيعة إجابات مفردات العينة على سؤال معين من أسئلة الاستبيان فعندما يكون المقياس المستخدم لكارث الخماسي (قليلة جداً-قليلة متوسطة-كبيرة-كبيرة جداً) يمكن تحديد شكل إجابات مفردات العينة على كل سؤال كالتالي:

أ – إذا كانت نسبة إجابات مفردات العينة مرتفعة في (قليلة جداً) وتنخفض تدريجياً مع ارتفاع درجة الموافقة يشير إلى أن درجة الموافقة منخفضة جداً.

ب – إذا كانت نسبة إجابات مفردات العينة مرتفعة في (قليلة) وتنخفض تدريجياً مع ارتفاع درجة الموافقة يشير إلى أن درجة الموافقة منخفضة.

ج – إذا كانت نسبة إجابات مفردات العينة مرتفعة في (متوسطة) وتنخفض تدريجياً مع الارتفاع والانخفاض في درجة الموافقة يشير إلى أن درجة الموافقة متوسطة.

د - إذا كانت نسبة إجابات مفردات العينة مرتفعة في (كبيرة) وتتناقص تدريجياً مع انخفاض درجة الموافقة يشير إلى أن درجة الموافقة عالية.

هـ - إذا كانت نسبة إجابات مفردات العينة مرتفعة في (كبيرة جداً) وتتناقص تدريجياً مع انخفاض درجة الموافقة يشير إلى أن درجة الموافقة عالية جداً.

3 - اختبار حول المتوسط:

يستخدم اختبار t حول المتوسط لاختبار الفرضيات الإحصائية المتعلقة بمتوسط المجتمع إذا كانت بيانات العينة كمية أي (في المستوى الفكري على الأقل) وتتبع التوزيع الطبيعي حيث تكون:

الفرضية الصفرية:- متوسط المجتمع الذي سحبت منه العينة لا يختلف معنوياً عن المتوسط المفترض (μ_0) .

مقابل الفرضية البديلة:- متوسط المجتمع الذي سحبت منه العينة يختلف معنوياً عن المتوسط المفترض (μ_1) .

فإذا كان حجم العينة صغير (أقل من 30 مفردة) يكون إحصائي الاختبار T علماً بأن:-

$$T = \frac{\sqrt{n}(\bar{\chi} - \mu_0)}{\sigma}$$

حيث $\bar{\chi}$ يمثل متوسط العينة والانحراف المعياري للعينة و μ_0 القيمة المفترضة لمتوسط المجتمع قيد الدراسة.

وبالتالي يتم إيجاد قيمة الدلالة المعنوية المحسوبة من جدول توزيع T ومقارنته بمستوى المعنوية المأخوذ في الاعتبار عادة (5 %) ، فإذا كانت قيمة الدلالة المعنوية المحسوبة أقل من مستوى المعنوية المأخوذ في الاعتبار (5 %) نرفض الفرضية الصفرية ونقبل الفرضية البديلة ، وهذا يدل على أن متوسط المجتمع الذي سحبت منه العينة يختلف معنوياً عن المتوسط المفترض ، ولمعرفة ما إذا كان متوسط المجتمع يزيد أو يقل عن المتوسط المفترض في هذه الحالة نقارن قيمة متوسط إجابات مفردات العينة بالمتوسط المفترض (μ_0) فإذا كان متوسط إجابات مفردات العينة أكبر من المتوسط المفترض (μ_0) فهذا يدل على أن متوسط

المجتمع الذي سحبت منه العينة يزيد عن المفترض (μ_0) ، في حين إذا كان متوسط إجابات مفردات العينة أقل من المتوسط المفترض فهذا يدل على أن متوسط المجتمع الذي سحبت منه العينة يقل عن المفترض (μ_0) ،

وإذا كان حجم العينة كبير (أكبر من 30 مفردة) يكون إحصائي الاختبار Z علما

$$Z = \frac{\sqrt{n}(\bar{\chi} - \mu_0)}{s} \quad \text{بأن: -}$$

وبالتالي يتم إيجاد قيمة الدلالة المعنوية المحسوبة من التوزيع الطبيعي المعياري ومقارنته بمستوى المعنوية المأخوذ في الاعتبار عادة (5 %) ، فإذا كانت قيمة الدلالة المعنوية المحسوبة أقل من مستوى المعنوية المأخوذ في الاعتبار (5 %) نرفض الفرضية الصفرية ونقبل الفرضية البديلة ، وهذا يدل على أن متوسط المجتمع الذي سحبت منه العينة يختلف معنويا عن المتوسط المفترض ، ولمعرفة ما إذا كان متوسط المجتمع يزيد أو يقل عن المتوسط المفترض في هذه الحالة نقارن قيمة متوسط إجابات مفردات العينة بالمتوسط المفترض (μ_0) فإذا كان متوسط إجابات مفردات العينة أكبر من المتوسط المفترض (μ_0) فهذا يدل على أن متوسط المجتمع الذي سحبت منه العينة يزيد عن المفترض (μ_0) ، وإذا كان متوسط إجابات مفردات العينة أقل من المتوسط المفترض فهذا يدل على أن متوسط المجتمع الذي سحبت منه العينة يقل عن المفترض (μ_0) ، وبالرغم مما سبق ، جرت العادة على استخدام اختبار t في مثل هذه الحالات الخاصة مع المستوى الترتيبي وذلك فقط لمحاولة تقدير نقطة على الخط الترتيبي والذي تتجمع حوله أغلب الإجابات .

- تحليل البيانات واختبار الفرضيات: -

بعد تجميع استمارات الاستبيان الموزعة تم استخدام الطريقة الرقمية في ترميز

الإجابات المتعلقة بالمقياس الخماسي كما بالجدول التالي:

جدول رقم (2) توزيع الدرجات على الإجابات المتعلقة بالعبارات الإيجابية					
الإجابة	ضعيفة جدا	ضعيفة	متوسطة	عالية	عالية جدا
	قليلة جداً	قليلة	متوسطة	كبيرة	كبيرة جدا
الدرجة	1	2	3	4	5

وبالتالي يكون متوسط هذه الدرجات (3)، فإذا كان متوسط درجة الإجابة لا يختلف معنويًا عن 3 فهذا يشير إلى أن درجة الموافقة متوسطة أما إذا كان متوسط درجة الإجابة تزيد معنويًا عن 3 فهذا يشير إلى أن درجة الموافقة عالية في حين إذا كان متوسط درجة الإجابة تقل معنويًا عن 3 فهذا يشير إلى أن درجة الموافقة منخفضة. وبالتالي سوف يتم اختبار ما إذا كان متوسط درجة الموافقة تختلف عن 3 أم لا، وبعد الانتهاء من ترميز الإجابات وإدخال البيانات باستخدام حزمة البرمجيات الجاهزة (SPSSStatistical package for Social Science) تم استخدام هذه الحزمة في تحليل البيانات كما التالي:

- نتائج اختبار (ألفا) للصدق والثبات:

من أجل اختبار مصداقية إجابات مفردات العينة على أسئلة الاستبيان (توافق إجابات أفراد العينة) فقد تم استخدام اختبار كرونباخ ألفا (α) لكل محور من محاور الدراسة فكانت النتائج كما في الجدول رقم (3) :

جدول رقم (3) نتائج اختبار كرونباخ ألفا.

بيان	قيمة معامل ألفا	العبارات السلبية على الثبات
العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية	0.613	--
العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية	0.652	(1)
العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين	0.614	--
العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية	0.625	--
العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية	0.664	(1)

من خلال الجدول رقم (3) نلاحظ من العمود الثاني قيم معامل اختبار كرونباخ ألفا (α)، ومن العمود الثالث والذي يبين العبارة أو العبارات التي تعمل على تخفيض قيمة معامل الثبات بسبب ضعف اتساق إجابات مفردات العينة حول هذه

العبرة أو العبارات إن وجدت، حيث كانت قيم الثبات أعلى من 0.6، حيث بلغت قيمة ثبات العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية 0.613، كذلك بلغت قيمة ثبات العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية 0.652، وتزداد قيمة الثبات لهذا المحور في حال حذف العبرة (1)، أيضاً بلغت قيمة ثبات العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين 0.614، كذلك بلغت قيمة ثبات العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية 0.625، كذلك بلغت قيمة ثبات العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية 0.664، وتزداد قيمة الثبات لهذا المحور في حال حذف العبرة (1).

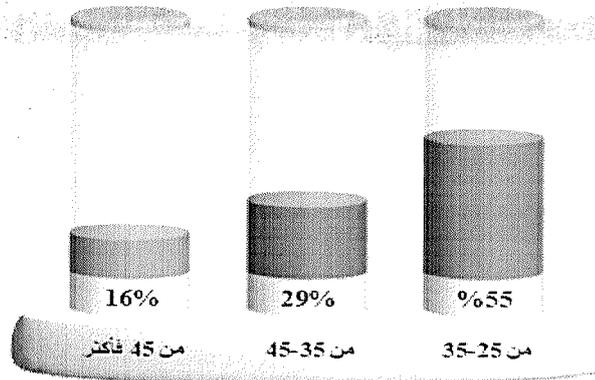
- خصائص مفردات العينة:

1. توزيع مفردات العينة حسب العمر:-

الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسب العمر ويمثل الشكل الذي يليه التمثيل البياني لهذا التوزيع.

جدول رقم (4) التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسب العمر.

العمر	العدد	النسبة %
من 25-	28	55%
من 35-	15	29%
من 45	8	16%
المجموع	51	100%

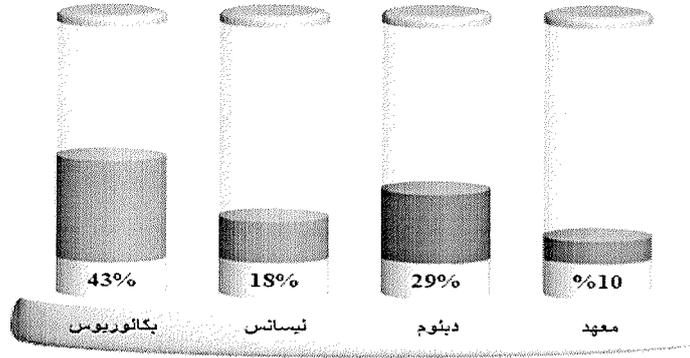


شكل رقم (1) التمثيل البياني للتوزيع النسبي المئوي لمفردات العينة حسب العمر. من خلال الجدول رقم () ، والشكل رقم () نلاحظ أن أغلب مفردات العينة من أعمارهم (من 35-25 سنة) ، وبنسبة 55%، يليه من أعمارهم (من 45-35 سنة) ، وبنسبة 29%، والباقي من أعمارهم (من 45 سنة فأكثر) ، وبنسبة 16%.

2. توزيع مفردات العينة حسب المؤهل العلمي: -

الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسب المؤهل العلمي ويمثل الشكل الذي يليه التمثيل البياني لهذا التوزيع. جدول رقم (5) التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسب المؤهل العلمي.

المؤهل	العدد	النسبة %
معهد	5	10%
دبلوم	15	29%
ليسانس	9	18%
بكالوريوس	22	43%
المجموع	51	100%



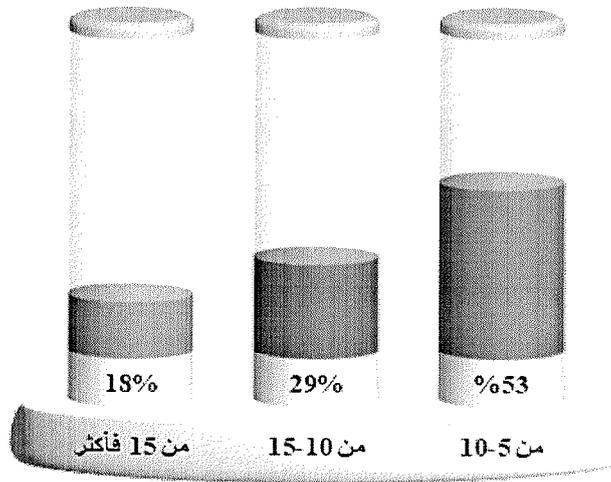
شكل رقم (2) التمثيل البياني للتوزيع النسبي المئوي لمفردات العينة حسب المؤهل العلمي. من خلال الجدول رقم (5) ، والشكل رقم (2) نلاحظ أن أغلب مفردات العينة من مؤهلهم العلمي (بكالوريوس)، وبنسبة 43%، يليه من مؤهلهم العلمي (دبلوم)، وبنسبة 29%، يليه من مؤهلهم العلمي (ليسانس)، وبنسبة 18%، والباقي من مؤهلهم العلمي (معهد)، وبنسبة 10%.

3. توزيع مفردات العينة حسب سنوات الخبرة :-

الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسب سنوات الخبرة ويمثل الشكل الذي يليه التمثيل البياني لهذا التوزيع.

جدول رقم (6) التوزيع التكراري والنسبي المئوي لمفردات العينة حسب سنوات الخبرة.

سنوات الخبرة	العدد	النسبة %
من 5-10	27	53%
من 10-15	15	29%
من 15 فأكثر	9	18%
المجموع	51	100%



شكل رقم (3) التمثيل البياني للتوزيع النسبي المئوي لمفردات العينة حسب سنوات الخبرة.

من خلال الجدول رقم (6)، والشكل رقم (3) نلاحظ أن أغلب مفردات العينة من

خبرتهم تتراوح (من 5-10 سنوات) وبنسبة 53%، يليه من خبرتهم (من 10-

15 سنة) وبنسبة 29%، والباقي من خبرتهم (من 15 سنة فأكثر) وبنسبة 18%.

– درجة الموافقة حول التزام ديون الرقابة الإدارية

الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة

على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديون الرقابة الإدارية

الجدول رقم (7) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديون الرقابة الإدارية

الدرجة	المتوسط	الدرجة	ضعيفة جداً	ضعيفة	متوسطة	عالية	عالية جداً	التكرار	النسبة	العبارات
0.000	4.255	عالية جداً	1	1	7	17	25	التكرار	1	يتوفر لدى الديوان نصوص قانونية تتيح له المسؤولية والمساءلة
			2.0	2.0	13.7	33.3	49.0	النسبة		
0.004	3.412	متوسطة	3	3	20	20	5	التكرار	2	يفصح قانون الديوان عن آلية وشروط تعيين وعزل وتقاعد رئيسية
			5.9	5.9	39.2	39.2	9.8	النسبة		
0.000	3.882	عالية	2	2	11	21	15	التكرار	3	ينص قانون الديوان على مسؤولية رئيسية في الامور الإدارية
			3.9	3.9	21.6	41.2	29.4	النسبة		
0.000	3.627	عالية	3	5	11	21	11	التكرار	4	يوجد في قانون الديوان عن نشر تقريره السنوي بالجريدة الرسمية
			5.9	9.8	21.6	41.2	21.6	النسبة		
0.000	3.843	عالية	1	0	16	23	11	التكرار	5	تغطي القوانين لدى ديوان سلطة رقابية وتشريعية ومسؤوليتها
			2.0	0.0	31.4	45.1	21.6	النسبة		

من خلال الجدول رقم (7) نلاحظ أن:

أ- درجة الموافقة حول العبارة التالية عالية جداً:

1- يتوفر لدى الديوان نصوص قانونية تتيح له المسؤولية والمساءلة.

ب- درجة الموافقة حول العبارة التالية عالية:

- 1- ينص قانون الديوان على مسؤولية رئيسية في الامور الادارية
- 2- يوجد في قانون الديوان عن نشر تقريره السنوي بالجريدة الرسمية
- 3- تغطي القوانين لدى ديوان سلطة رقابية وتشريعها ومسؤوليتها

ج- درجة الموافقة حول العبارة التالية متوسطة:

- 1- يفصح قانون الديوان عن آلية وشروط تعيين وعزل وتقاعد رئيسية. ولاختبار معنوية درجة الموافقة على كل عبارة من العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية تم استخدام اختبار T حول المتوسط 3 حيث كانت:
الفرضية الصفرية: متوسط درجة الموافقة لا تختلف عن 3.
مقابل الفرضية البديلة: متوسط درجة الموافقة تختلف عن 3.
وبالتركيز على العمودين الآخرين بالجدول السابق نلاحظ أن:
أ – الدلالة المعنوية المحسوبة أقل من 0.05 ومتوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض 3 للعبارات التالية:

- 1- يتوفر لدى الديوان نصوص قانونية تتيح له المسؤولية والمساءلة.
 - 2- يفصح قانون الديوان عن آلية وشروط تعيين وعزل وتقاعد رئيسية.
 - 3- ينص قانون الديوان على مسؤولية رئيسية في الامور الإدارية.
 - 4- يوجد في قانون الديوان عن نشر تقريره السنوي بالجريدة الرسمية.
 - 5- تغطي القوانين لدى ديوان سلطة رقابية وتشريعها ومسؤوليتها.
- ولذلك نرفض الفرضية الصفرية لهذه العبارات ونقبل الفرضية البديلة لها وحيث أن متوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض فهذا يدل على ارتفاع درجة الموافقة على هذه العبارات.

ولاختبار درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية بشكل عام، تم إيجاد المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات. واستخدام اختبار حول المتوسط 3 فكانت النتائج كما في الجدول رقم (7) حيث كانت:

الفرضية الصفرية: - المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية لا يختلف عن 3.

مقابل الفرضية البديلة: - المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية يختلف عن 3
الجدول رقم (8) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية

المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة ب	المتوسط العام	الانحراف المعياري	إحصائي الاختبار	الدلالة المعنوية
التزام ديون الرقابة الإدارية				

من خلال الجدول رقم (8) وبالتركيز على العمود الأخير نلاحظ أن درجة الدلالة المعنوية للمتوسط العام كانت أقل من مستوى الدلالة المعنوية المعتمد وهو 0.05، أي أن المتوسط العام يختلف عن المتوسط المفترض (أي أن المتوسط العام ذو دلالة احصائية)، ولذلك سيتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة لها، وحيث أن المتوسط العام والبالغ 3.804 كان أعلى من المتوسط المفترض، ويدل ذلك على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديون الرقابة الإدارية، أي:

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديون الرقابة الإدارية.

– درجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية

الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية

الجدول رقم (9) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية

ت	العبارات	عالية جدا	عالية	متوسطة	ضعيفة	ضعيفة جدا	درجة الموافقة	المتوسط	الدلالة المعنوية
1	يتبنى الديوان معايير ومنهجيات للرقابة تتوافق مع مبادئ الشفافية والمساءلة	النسبة	33.3	37.3	23.5	12	عالية	3.961	0.000
		التكرار	17	19	12	1			
2	يقوم الديوان بنشر المعايير الرقابية واليات الالتزام بها	النسبة	15.7	37.3	37.3	0	عالية	3.588	0.000
		التكرار	8	19	19	0			
3	يعلم الديوان الجهات الخاضعة لرقابته بالمعايير التي سيعتمد عليها في ابداء الرأي واصدار التقارير	النسبة	15.7	39.2	29.4	7	عالية	3.471	0.004
		التكرار	8	20	15	4			
4	تقوم الجهات الخاضعة للرقابة بالرد على ملاحظات الديوان	النسبة	11.8	33.3	25.5	7	عالية	3.196	0.229
		التكرار	6	17	13	4			
5	يقوم الديوان بنشر نتائج مراجعة النظراء او اية مراجعات اخرى على الموقع الالكتروني	النسبة	13.7	23.5	21.6	23	متوسطة	2.863	0.484
		التكرار	7	12	11	12			

من خلال الجدول رقم (9) نلاحظ أن:

أ- درجة الموافقة حول العبارة التالية عالية:

1- يتبنى الديوان معايير ومنهجيات للرقابة تتوافق مع مبادئ الشفافية والمساءلة

- 2- يقوم الديوان بنشر المعايير الرقابية واليات الالتزام بها
- 3 -يعلم الديوان الجهات الخاضعة لرقابته بالمعايير التي سيعتمد عليها في ابداء الرأي واصدار التقارير.
- 4- تقوم الجهات الخاضعة للرقابة بالرد على ملاحظات الديوان
- ب- درجة الموافقة حول العبارة التالية متوسطة:
- 1- يقوم الديوان بنشر نتائج مراجعة النظراء او اية مراجعات اخرى على الموقع الالكتروني.
- ولاختبار معنوية درجة الموافقة على كل عبارة من العبارات المتعلقة بالالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية تم استخدام اختبار T حول المتوسط 3 حيث كانت:
- الفرضية الصفرية: متوسط درجة الموافقة لا تختلف عن 3.
- مقابل الفرضية البديلة: متوسط درجة الموافقة تختلف عن 3.
- وبالتركيز على العمودين الآخرين بالجدول السابق نلاحظ أن:
- أ – الدلالة المعنوية المحسوبة أقل من 0.05 ومتوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض 3 للعبارات التالية:
- 1- يتبنى الديوان معايير ومنهجيات للرقابة تتوافق مع مبادئ الشفافية والمساءلة.
- 2- يقوم الديوان بنشر المعايير الرقابية واليات الالتزام بها.
- 3- يعلم الديوان الجهات الخاضعة لرقابته بالمعايير التي سيعتمد عليها في ابداء الرأي واصدار التقارير.
- ولذلك نرفض الفرضية الصفرية لهذه العبارات ونقبل الفرضية البديلة لها وحيث أن متوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض فهذا يدل على ارتفاع درجة الموافقة على هذه العبارات.
- ب – الدلالة المعنوية المحسوبة أكبر من 0.05 للعبارات التالية:
- 1-تقوم الجهات الخاضعة للرقابة بالرد على ملاحظات الديوان.

2- يقوم الديوان بنشر نتائج مراجعة النظراء او اية مراجعات اخرى على الموقع الالكتروني.

ولذلك لا نرفض الفرضية الصفرية لهذه العبارات وحيث أن الدلالة المعنوية لمتوسط إجابات مفردات العينة تزيد عن 0.05 فهذا يدل على أن درجة الموافقة على هذه العبارات متوسطة.

ولاختبار درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية بشكل عام، تم إيجاد المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات. واستخدام اختبار حول المتوسط 3 فكانت النتائج كما في الجدول رقم (9) حيث كانت:

الفرضية الصفرية: - المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية لا يختلف عن 3. مقابل الفرضية البديلة:- المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية يختلف عن 3.

الجدول رقم (10) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالتركيز على العملاء

المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة ب	المتوسط العام	الانحراف المعياري	إحصائي الاختبار	الدلالة المعنوية
التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية				

من خلال الجدول رقم (10) وبالتركيز على العمود الأخير نلاحظ أن درجة الدلالة المعنوية للمتوسط العام كانت أقل من مستوى الدلالة المعنوية المعتمد وهو 0.05، أي أن المتوسط العام يختلف عن المتوسط المفترض (أي أن المتوسط العام ذو دلالة احصائية)، ولذلك سيتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة لها، وحيث أن المتوسط العام والبالغ 3.416 كان أعلى من المتوسط المفترض، ويدل ذلك على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية.

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية.

– درجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين

الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين

الجدول رقم (11) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين.

ت	العبارات	عالية جداً	عالية	متوسطة	ضعيفة	ضعيفة جداً	درجة الموافقة	المتوسط	الدلالة المعنوية
1	يتبنى الديوان مجموعة من القيم واخلاقيات المهنة منسجمة مع المعايير الدولية (كمدونة) السلوك المهني في مجال عمله.	9	20	15	5	2	عالية	3.569	0.000
		17.6	39.2	29.4	9.8	3.9			
2	ينشر الديوان جميع العقود التي ابرمها مع الجهات الخارجية.	5	9	22	12	3	متوسطة	3.020	0.890
		9.8	17.6	43.1	23.5	5.9			
3	يصرح موظفي الديوان عن أي تضارب مصالح قبل قيامهم بالعملية الرقابية	3	17	19	11	1	متوسطة	3.196	0.133
		5.9	33.3	37.3	21.6	2.0			
4	يقوم رئيس الديوان وكبار موظفيه بأداء اليمين القانونية	11	14	18	7	1	متوسطة	3.529	0.001

			2.0	13.7	35.3	27.5	21.6	النسبة	قبل مباشرة العمل.
0.409	3.118	عالية	3	12	14	20	2	التكرار	يقوم الديوان بنشر مصاريف السفر الخاصة برئيس الديوان وكبار الموظفين.
			5.9	23.5	27.5	39.2	3.9	النسبة	

من خلال الجدول رقم (11) نلاحظ أن:

أ- درجة الموافقة حول العبارة التالية عالية:

- 1- يتبنى الديوان مجموعة من القيم واخلاقيات المهنة منسجمة مع المعايير الدولية (كمدونة) السلوك المهني في مجال عمله.
- 2- يقوم الديوان بنشر مصاريف السفر الخاصة برئيس الديوان وكبار الموظفين.

ب- درجة الموافقة حول العبارة التالية متوسطة:

- 1- ينشر الديوان جميع العقود التي ابرمها مع الجهات الخارجية.
 - 2- يصرح موظفي الديوان عن أي تضارب مصالح قبل قيامهم بالعملية الرقابية.
 - 3- يقوم رئيس الديوان وكبار موظفيه بأداء اليمين القانونية قبل مباشرة العمل.
- ولاختبار معنوية درجة الموافقة على كل عبارة من العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين تم استخدام اختبار T حول المتوسط 3 حيث كانت:

الفرضية الصفرية: متوسط درجة الموافقة لا تختلف عن 3.

مقابل الفرضية البديلة: متوسط درجة الموافقة تختلف عن 3.

وبالتركيز على العمودين الآخرين بالجدول السابق نلاحظ أن:

أ – الدلالة المعنوية المحسوبة أقل من 0.05 ومتوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض 3 للعبارات التالية:

- 1- يتبنى الديوان مجموعة من القيم واخلاقيات المهنة منسجمة مع المعايير الدولية (كمدونة) السلوك المهني في مجال عمله.
- 2- يقوم رئيس الديوان وكبار موظفيه بأداء اليمين القانونية قبل مباشرة العمل.

ولذلك نرفض الفرضية الصفريّة لهذه العبارات ونقبل الفرضية البديلة لها وحيث أن متوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض فهذا يدل على ارتفاع درجة الموافقة على هذه العبارات.

ب - الدلالة المعنوية المحسوبة أكبر من 0.05 للعبارات التالية:

- 1- ينشر الديوان جميع العقود التي أبرمها مع الجهات الخارجية.
 - 2- يصرح موظفي الديوان عن أي تضارب مصالح قبل قيامهم بالعملية الرقابية.
 - 3- يقوم الديوان بنشر مصاريف السفر الخاصة برئيس الديوان وكبار الموظفين.
- ولذلك لا نرفض الفرضية الصفريّة لهذه العبارات وحيث أن الدلالة المعنوية لمتوسط إجابات مفردات العينة تزيد عن 0.05 فهذا يدل على أن درجة الموافقة على هذه العبارات متوسطة.

ولاختبار درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين بشكل عام، تم إيجاد المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات. واستخدام اختبار حول المتوسط 3 فكانت النتائج كما في الجدول رقم (11) حيث كانت:

الفرضية الصفريّة:- المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين لا يختلف عن 3.

مقابل الفرضية البديلة:- المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين يختلف عن 3.

الجدول رقم (12) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين

الدلالة المعنوية	إحصائي الاختبار	الانحراف المعياري	المتوسط العام	المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة ب
				التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة

والسلوك الجيد للموظفين

من خلال الجدول رقم (12) وبالتركيز على العمود الأخير نلاحظ أن درجة الدلالة المعنوية للمتوسط العام كانت أقل من مستوى الدلالة المعنوية المعتمد وهو 0.05، أي أن المتوسط العام يختلف عن المتوسط المفترض (أي أن المتوسط العام ذو دلالة احصائية)، ولذلك سيتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة لها، وحيث أن المتوسط العام والبالغ 3.286 كان أعلى من المتوسط المفترض، ويدل ذلك على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين.

– درجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية

الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية

الجدول رقم (13) التوزيع التكراري والنسبي المئوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية

ت	العبارات	عالية جداً	عالية	متوسطة	ضعيفة	ضعيفة جداً	درجة الموافقة	المتوسط	الدلالة المعنوية
1	يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية	التكرار	21	14	10	4	2	3.941	0.000
		النسبة	41.2	27.5	19.6	7.8	3.9		

0.00 0	3.843	عالية	1	3	11	24	12	التكرار	يتيح قانون الديوان لوحدة ضبط الجودة ان تمارس عملها بفاعلية	2
			2.0	5.9	21.6	47.1	23.5	النسبة		
0.00 0	3.627	عالية	2	4	16	18	11	التكرار	يقوم الديوان بإصدار تقاريرنا برقابة الأداء	3
			3.9	7.8	31.4	35.3	21.6	النسبة		
0.00 0	3.706	عالية	2	2	17	18	12	التكرار	يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية	4
			3.9	3.9	33.3	35.3	23.5	النسبة		
0.00 0	3.569	عالية	3	3	14	24	7	التكرار	يقوم الديوان بتقييم خارجي مستقل لمهامه الرقابية	5
			5.9	5.9	27.5	47.1	13.7	النسبة		

من خلال الجدول رقم (13) نلاحظ أن:

أ- درجة الموافقة حول العبارة التالية عالية جداً:

1 -يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية

ب- درجة الموافقة حول العبارة التالية عالية:

1 -يتيح قانون الديوان لوحدة ضبط الجودة ان تمارس عملها بفاعلية

2 -يقوم الديوان بإصدار تقاريرنا برقابة الاداء

3 -يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية

4- يقوم الديوان بتقييم خارجي مستقل لمهامه الرقابية

ولاختبار معنوية درجة الموافقة على كل عبارة من العبارات المتعلقة بالتزام ديوان

الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية تم استخدام اختبار T حول

المتوسط 3 حيث كانت:

الفرضية الصفريّة: متوسط درجة الموافقة لا تختلف عن 3.
مقابل الفرضية البديلة: متوسط درجة الموافقة تختلف عن 3.
وبالتركيز على العمودين الآخرين بالجدول السابق نلاحظ أن:
أ - الدلالة المعنوية المحسوبة أقل من 0.05 ومتوسط إجابات مفردات العينة يزيد
عن المتوسط المفترض 3 للعبارات التالية:

- 1- يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية
 - 2- يتيح قانون الديوان لوحدة ضبط الجودة ان تمارس عملها بفاعلية
 - 3- يقوم الديوان بإصدار تقاريرنا برقابة الاداء
 - 4- يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية
 - 5- يقوم الديوان بتقييم خارجي مستقل لمهامه الرقابية
- ولذلك نرفض الفرضية الصفريّة لهذه العبارات ونقبل الفرضية البديلة لها وحيث أن
متوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض فهذا يدل على ارتفاع
درجة الموافقة على هذه العبارات.

ولاختبار درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة
عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية بشكل عام، تم إيجاد المتوسط العام لإجابات مفردات
العينة على جميع العبارات. واستخدام اختبار حول المتوسط 3 فكانت النتائج كما في
الجدول رقم (13) حيث كانت:

الفرضية الصفريّة: - المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة
بالتزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية لا يختلف عن 3.
مقابل الفرضية البديلة: - المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات
المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية يختلف
عن 3.

الجدول رقم (14) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالتزام
ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية

المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة ب	المتوسط العام	الانحراف المعياري	إحصائي الاختبار	الدلالة المعنوية
التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية				

من خلال الجدول رقم (14) وبالتركيز على العمود الأخير نلاحظ أن درجة الدلالة المعنوية للمتوسط العام كانت أقل من مستوى الدلالة المعنوية المعتمد وهو 0.05، أي أن المتوسط العام يختلف عن المتوسط المفترض (أي أن المتوسط العام ذو دلالة احصائية)، ولذلك سيتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة لها، وحيث أن المتوسط العام والبالغ 3.737 كان أعلى من المتوسط المفترض، وبذلك على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية.

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية.

– درجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية
الجدول التالي يبين التوزيع التكراري والنسبي المنوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية

الجدول رقم (15) التوزيع التكراري والنسبي المنوي ومتوسط إجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بدرجة الموافقة حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية

ت	العبارات	عالية جدا	عالية	متوسطة	ضعيفة	ضعيفة جدا	درجة الموافقة	المتوسط	الدلالة المعنوية
1	ينشر الديوان استنتاجاته وتوصياته الناتجة عن عملياته الرقابية	16	20	9	4	2	عالية	3.863	0.000
		31.4	39.2	17.6	7.8	3.9			
2	ينظم الديوان مؤتمرا صحفيا بعد نشر تقريره لشرح محتواه	8	13	15	11	4	متوسطة	3.196	0.243
		15.7	25.5	29.4	21.6	7.8			

0.000	3.569	عالية	3	4	15	19	10	التكرار	يتواصل الديوان مع لجان المجلس التشريعي فيما يتعلق بالعمل الرقابي	3
			5.9	7.8	29.4	37.3	19.6	النسبة		
0.004	3.451	متوسطة	2	7	17	16	9	التكرار	يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الاعلام	4
			3.9	13.7	33.3	31.4	17.6	النسبة		
0.066	3.294	متوسطة	4	7	17	16	7	التكرار	يتواصل الديوان بانفتاح مع وسائل الاعلام حول عمليات ونتائج تقاريره الرقابية	5
			7.8	13.7	33.3	31.4	13.7	النسبة		

من خلال الجدول رقم (15) نلاحظ أن:

أ- درجة الموافقة حول العبارة التالية عالية:

1 -ينشر الديوان استنتاجاته وتوصياته الناتجة عن عملياته الرقابية

2 -يتواصل الديوان مع لجان المجلس التشريعي فيما يتعلق بالعمل الرقابي

ب- درجة الموافقة حول العبارة التالية متوسطة:

1 -ينظم الديوان مؤتمرا صحفيا بعد نشر تقريره لشرح محتواه.

2 -يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الاعلام.

3- يتواصل الديوان بانفتاح مع وسائل الاعلام حول عمليات ونتائج تقاريره الرقابية.

ولاختبار معنوية درجة الموافقة على كل عبارة من العبارات المتعلقة بالتزام ديوان

الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية تم استخدام اختبار T حول المتوسط 3

حيث كانت:

الفرضية الصفرية: متوسط درجة الموافقة لا تختلف عن 3.

مقابل الفرضية البديلة: متوسط درجة الموافقة تختلف عن 3.

وبالتركيز على العمودين الآخرين بالجدول السابق نلاحظ أن:

أ - الدلالة المعنوية المحسوبة أقل من 0.05 ومتوسط إجابات مفردات العينة يزيد

عن المتوسط المفترض 3 للعبارات التالية:

- 1- ينشر الديوان استنتاجاته وتوصياته الناتجة عن عملياته الرقابية.
 - 2 -يتواصل الديوان مع لجان المجلس التشريعي فيما يتعلق بالعمل الرقابي.
 - 3- يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الاعلام.
- ولذلك نرفض الفرضية الصفرية لهذه العبارات ونقبل الفرضية البديلة لها وحيث أن متوسط إجابات مفردات العينة يزيد عن المتوسط المفترض فهذا يدل على ارتفاع درجة الموافقة على هذه العبارات.

ب – الدلالة المعنوية المحسوبة أكبر من 0.05 للعبارات التالية:

- 1 -ينظم الديوان مؤتمرا صحفيا بعد نشر تقريره لشرح محتواه.
 - 2- يتواصل الديوان بانفتاح مع وسائل الاعلام حول عمليات ونتائج تقاريره الرقابية.
- ولذلك لا نرفض الفرضية الصفرية لهذه العبارات وحيث أن الدلالة المعنوية لمتوسط إجابات مفردات العينة تزيد عن 0.05 فهذا يدل على أن درجة الموافقة على هذه العبارات متوسطة.
- ولاختبار درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية بشكل عام، تم إيجاد المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات. واستخدام اختبار حول المتوسط 3 فكانت النتائج كما في الجدول رقم () حيث كانت:

- الفرضية الصفرية: - المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية لا يختلف عن 3.
- مقابل الفرضية البديلة: - المتوسط العام لإجابات مفردات العينة على جميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية يختلف عن 3.
- الجدول رقم (16) نتائج اختبار حول المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية

المتوسط العام لجميع العبارات المتعلقة ب	المتوسط العام	الانحراف المعياري	إحصائي الاختبار	الدلالة المعنوية
---	---------------	-------------------	-----------------	------------------

من خلال الجدول رقم (16) وبالتركيز على العمود الأخير نلاحظ أن درجة الدلالة المعنوية للمتوسط العام كانت أقل من مستوى الدلالة المعنوية المعتمد وهو 0.05، أي أن المتوسط العام يختلف عن المتوسط المفترض (أي أن المتوسط العام ذو دلالة احصائية)، ولذلك سيتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة لها، وحيث أن المتوسط العام والبالغ 3.475 كان أعلى من المتوسط المفترض، ويدل ذلك على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية.

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية.

– جمع وتحليل البيانات

– الإطار العام للمنهجية المتبعة في الدراسة الميدانية:

يهدف هذا المبحث إلى معرفة الخطوات التي تم اتباعها في سبيل إجراء الدراسة الميدانية، ولقد تم تحديد هذه الخطوات في الآتي: -

- فرضيات الدراسة: تقوم الدراسة على خمس فرضيات أساسية مفادها:

H₀₁ الفرضية الرئيسية الأولى العدمية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية تعزى للمتغيرات (العمر والمؤهل العلمي وسنوات الخبرة).

H₀₂ الفرضية الرئيسية الثانية العدمية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية تعزى للمتغيرات (العمر والمؤهل العلمي وسنوات الخبرة).

H₀₃ الفرضية الرئيسية الثالثة العدمية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين تعزى للمتغيرات (العمر والمؤهل العلمي وسنوات الخبرة).

H₀₄ الفرضية الرئيسية الرابعة العدمية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية تعزى للمتغيرات (العمر والمؤهل العلمي وسنوات الخبرة).

H₀₄ الفرضية الرئيسية الخامسة العدمية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية تعزى للمتغيرات (العمر والمؤهل العلمي وسنوات الخبرة).

الفصل الخامس

تفسير نتائج البحث

اختبار فرضيات الدراسة:

لاختبار فرضيات الدراسة تم استخدام اختبار One way ANOVA لقياس ما إذا كانت هناك فروق ذات دلالة احصائية حول (التزام ديون الرقابة الإدارية - التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية - التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين - التزام ديون الرقابة الادارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية) تعزى للمتغيرات (العمر والمؤهل العلمي وسنوات الخبرة) عند مستوى معنوية 0.05، والجدول التالي يبين نتائج هذه الاختبار:

الجدول رقم (17) نتائج اختبار One way ANOVA

المحور المتغير	العمر	المؤهل العلمي	سنوات الخبرة	التزام ديوان الرقابة الإدارية	التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية	التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين	التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية	التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية
العمر	F	1.468	0.288	0.478	0.545	1.311	0.279	0.623
	Si g	0.240	0.751	0.583	0.279	0.279	0.751	0.240
المؤهل العلمي	F	0.425	1.825	2.121	4.473	0.812	0.812	0.425
	Si g	0.736	0.156	0.110	0.008	0.494	0.494	0.736
سنوات الخبرة	F	1.737	0.548	1.153	0.108	1.922	1.922	1.737
	Si g	0.187	0.582	0.324	0.898	0.157	0.157	0.187

مستوى المعنوية **0.01**0.05***

يلاحظ من الجدول (17) نتائج اختبار One way ANOVA لقياس ما إذا كانت هناك فروق ذات دلالة إحصائية تعزى للمتغيرات الديموغرافية ، حيث تبين :

○ لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام هيئة الرقابة الإدارية والمالية تعزى لمتغير

(العمر). وبنيت هذه النتيجة على ما يلي:

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية تعزى لمتغير

(العمر)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.240 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم

بالموضوعية والشفافية تعزى لمتغير (العمر)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.751 وهي

أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين تعزى لمتغير (العمر)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.279 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية تعزى لمتغير (العمر)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.583 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية تعزى لمتغير (العمر)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.623 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

○ توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام هيئة الرقابة الإدارية والمالية تعزى لمتغير (المؤهل العلمي). وبنيت هذه النتيجة على ما يلي:

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية تعزى لمتغير (المؤهل العلمي)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.736 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية تعزى لمتغير (المؤهل العلمي)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.156 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين تعزى لمتغير (المؤهل العلمي)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.494 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

- توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية تعزى لمتغير (المؤهل العلمي)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.008 وهي أقل من مستوى الدلالة 0.05.

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية تعزى لمتغير (المؤهل العلمي)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.110 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

○ لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام هيئة الرقابة الإدارية والمالية تعزى لمتغير (سنوات الخبرة). وبنيت هذه النتيجة على ما يلي:

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية تعزى لمتغير (سنوات الخبرة)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.187 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية تعزى لمتغير (سنوات الخبرة)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.582 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين تعزى لمتغير (سنوات الخبرة)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.157 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بإدارة العمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية تعزى لمتغير (سنوات الخبرة)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.898 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية تعزى لمتغير (سنوات الخبرة)، حيث بلغت الدلالة المعنوية 0.324 وهي أكبر من مستوى الدلالة 0.05.

الفصل السادس

الملخص

هدف هذا البحث للتعرف على مدى التزام الهيئة الرقابية المالية والإدارية. تكونت العينة من (51) موظف وموظفة, وقد أستخدم الباحث أستبيان الرقابة المالية والإدارية الذي تكون من (5) محاور, (25) فقرة, وقد أعتد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي.

- أهم النتائج:

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية، وبمتوسط معنوي يزيد عن المتوسط المفترض والذي يدل على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الإدارية، وبنيت هذه النتيجة على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات التالية:

- 1- يتوفر لدى الديوان نصوص قانونية تتيح له المسؤولية والمساءلة.
- 2- يفصح قانون الديوان عن آلية وشروط تعيين وعزل وتقاعد رئيسية.
- 3- ينص قانون الديوان على مسؤولية رئيسية في الامور الإدارية.
- 4- يوجد في قانون الديوان عن نشر تقريره السنوي بالجريدة الرسمية.
- 5- تغطي القوانين لدى ديوان سلطة رقابية وتشريعها ومسؤوليتها.

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية، وبمتوسط معنوي يزيد عن المتوسط المفترض والذي يدل على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير تتسم بالموضوعية والشفافية، وبنيت هذه النتيجة على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات التالية:

- 1 -يتبنى الديوان معايير ومنهجيات للرقابة تتوافق مع مبادئ الشفافية والمساءلة.
- 2 -يقوم الديوان بنشر المعايير الرقابية واليات الالتزام بها.
- 3- يعلم الديوان الجهات الخاضعة لرقابته بالمعايير التي سيعتمد عليها في ابداء الرأي واصدار التقارير.

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين ، وبمتوسط معنوي يزيد عن المتوسط المفترض والذي يدل على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالتزام ديوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الجيد للموظفين، وبنيت هذه النتيجة على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات التالية:

- 1 -يتبنى الديوان مجموعة من القيم واخلاقيات المهنة منسجمة مع المعايير الدولية (كمدونة) السلوك المهني في مجال عمله.
- 2- يقوم رئيس الديوان وكبار موظفيه بأداء اليمين القانونية قبل مباشرة العمل.

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية، وبمتوسط معنوي يزيد عن المتوسط المفترض والذي يدل على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالالتزام ديوان الرقابة الادارية بإدارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية، وبنيت هذه النتيجة على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات التالية:

1- يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية.

2- يتيح قانون الديوان لوحدة ضبط الجودة ان تمارس عملها بفاعلية.

3- يقوم الديوان بإصدار تقاريرنا برقابة الأداء.

4- يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية.

5- يقوم الديوان بتقييم خارجي مستقل لمهامه الرقابية.

✓ وجود فروق ذات دلالة احصائية حول التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية، وبمتوسط معنوي يزيد عن المتوسط المفترض والذي يدل على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات المتعلقة بالالتزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الدورية، وبنيت هذه النتيجة على ارتفاع درجة الموافقة على العبارات التالية:

1- ينشر الديوان استنتاجاته وتوصياته الناتجة عن عملياته الرقابية.

2- يتواصل الديوان مع لجان المجلس التشريعي فيما يتعلق بالعمل الرقابي.

3- يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الاعلام.

- التوصيات:

من خلال نتائج البحث يوصي الباحث ما يلي :

- 1- أن تقوم الجهات الخاضعة للرقابة بالرد على ملاحظات الديوان.
- 2- أن يقوم الديوان بنشر نتائج مراجعة النظراء او اية مراجعات اخرى على الموقع الالكتروني.
- 3- أن ينشر الديوان جميع العقود التي ابرمها مع الجهات الخارجية.
 - 1- أن يصرح موظفي الديوان عن أي ت
 - 2- ضارب مصالح قبل قيامهم بالعملية الرقابية.
- 5- أن يقوم الديوان بنشر مصاريف السفر الخاصة برئيس الديوان وكبار الموظفين.
- 6- أن ينظم الديوان مؤتمرا صحفيا بعد نشر تقريره لشرح محتواه.
- 7- أن يتواصل الديوان بانفتاح مع وسائل الاعلام حول عمليات ونتائج تقاريره الرقابية.

- المقترحات :

من خلال نتائج البحث يقترح الطالب ما يلي :

1. مستوى إعداد التقارير الرقابية لديوان المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية.
2. علاقة الرقابة الداخلية بمدى الالتزام بالعمل في المؤسسات العامة .
3. أثر نظام الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية بالمصارف التجارية الليبية .
4. علاقة تعزيز الشفافية في تقارير ديوان المحاسبة بدرجة الفساد الحكومية .

المراجع

المراجع

- 1- أحمد صقر عاشور, (2009) النظام المالي والإداري للحكومة ودوره في فعالية الرقابة الإدارية والمالية ومكافحة الفساد , بيروت , ط1, .
- 2- أحمد النجار سيد , دور الرقابة البرلمانية على السلطة التنفيذية ودورها المحوري في دعم فعالية الرقابة المالية والإدارية في الأقطار العربية في الوطن العربي , لبنان , ط1.
- 3- الباشا (2007), دورة الرقابة والتدقيق في المؤسسات الحكومية, جمعية المحاسبين, غزة فلسطين.
- 4- الحسني صادق وخرابشة (2000), متطلبات أجهزة الرقابة المالية العليا للقيام برقابة الإداء (بحث منشور) مجلة دراسات, جامعة الأردن عمان الأردن, المجلد السابع والعشرين.ص265.
- 5- السيد عفيفي (2007), ديوان المحاسبة, مفهوم الشفافية , دار المسيرة – الإسكندرية.
- 6- العلمي صباح سعد الدين (2006), دور الرقابة المالية كمدخل للتنمية, رام الله فلسطين.
- 7- حماد أكرم (2003), تقويم منهج الرقابة المالية من القطاع الحكومي, رسالة دكتوراه, جامعة الجزيرة, السودان, ص200-201.
- 8- حمادي أكرم(2003), تقويم منهج الرقابة المالية في القطاع الحكومي, دراسة مقارنة, رسالة دكتوراه, جامعة الجزيرة, السودان, قسم محاسبة والتمويل.
- 9- حسين محمد سمحان وآخرون(2010), الإدارة المالية والإدارية العامة من منظور إسلامي, دار الصفاء للنشر والتوزيع , ط1 , عمان.
- 10- عبد السلام بدوي , الرقابة على المؤسسات العامة - مكتبة أنكلو المصرية , سنة الطبع غير معروفة, القاهرة .

- 11- كلاب سعيد يوسف (2004), واقع الرقابة الداخلية في القطاع الحكومي, بحث ماجستير, الجامعة الإسلامية.
- 12- مهند نوح, (2009) القانون الإداري 2 , الجامعة الافتراضية , برنامج الحقوق , دمشق.
- 13- محمد العموري , (2005) الرقابة المالية والإدارية العليا , دراسة مقارنة , منشورات الحلبي, الحقوقية، بيروت . ط 1 ,
- 14- يوسف شباط،(2001)، الوسيط في الرقابة المالية والإدارية , ط 2 – منشورات جامعة دمشق , كلية الحقوق العام الدراسي.

الملاحق

العدد 2023 / 1 / 1

- 1- _____
- 2- _____
- 3- _____
- 4- _____



الجامعة الليبية - بنغازي

الكلية التربوية - بنغازي

التوقيع

العدد 2023 / 1 / 1

أولاً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

ثانياً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

ثالثاً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

رابعاً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

خامساً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

سادساً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

سابعاً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

ثامناً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

تاسعاً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

عاشراً: أوصى بالقبول في الكلية المذكورة في الجدول المرفق مع هذا القرار.

العدد 2023 / 1 / 1

التاريخ: 2023/12/26

159
SEBHA UNIVERSITY - LIBYA



خاتمة - الأستاذ

الاسم: _____
الرقم: _____



جامعة سبها

كلية التربية

القسم: _____

مادة: _____

الاسم: _____

هذا هو بيان
الاسم: _____
الرقم: _____
القسم: _____
المادة: _____
الاسم: _____
الرقم: _____
القسم: _____
المادة: _____
الاسم: _____
الرقم: _____
القسم: _____
المادة: _____

القسم: _____

الاسم: _____

2023/12/27

6664

SEBHA UNIVERSITY - LIBYA

الاسم: _____

القسم: _____



معكم في كل وقت

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين

والصلاة والسلام على من لا نبي بعده

وبعد فقد حضرنا هذا الاجتماع

الذي

عقدته اللجنة التنفيذية

في يوم الاثنين الموافق

14/12/2019م

وتم مناقشة الموضوعات

التي وردت في جدول الأعمال

والتالي

1- مناقشة التقرير السنوي

2- مناقشة ميزانية

3- مناقشة

(4) مناقشة

رقم	موضوع	عدد	نوع	مصدر	تاريخ	ملاحظات
1	تتبعى الدوران المعتاد ومدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
2	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
3	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
4	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
5	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
المحور الثاني: الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل						
1	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
2	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
3	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
4	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
5	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
المحور الثالث: الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل						
1	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
2	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
3	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
4	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					
5	تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل					

تتبعى الدوران المعتاد والمدى تأثيره على سلامة العمل في مواقع العمل (x) اتمام كل فترة في العمود الذي يتألف من 5-10 دقائق

تاريخ: -

من 5-10 من 10-15 من 15 فأكثر

سنوات الخبرة

مصدر المعلومات

المصدر:

من 1-2 من 25-35 من 35-45 من 45 فأكثر

المصدر:

المصدر: -

ملحق رقم (5)
البيانات الإحصائية

Reliability

Reliability Statistics

Alpha	.613
N of Items	5

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
14,7647	6,904	.317	.583
15,6078	6,163	.454	.513
15,1373	6,281	.385	.549
15,3922	5,963	.379	.555
15,1765	7,188	.308	.587

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	.652
N of Items	5

Item-Total Statistics

Corrected Item-Total Correlation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Item Deleted	Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
.120	13.1176	11.146	يتلقى النوراني معجون ومخففات للزينة	.709	
.354	13.4902	10.095	تقوم النوراني بتفري السعير الى قفزة واليات الاقلام بها	.624	
.503	13.6078	8.403	يظلم النوراني الخفات العاصفة الى قفزة	.552	
.636	13.8824	7.506	بالسعير الذي سيقدم طابعا في ابناء الراعي والصدار القفزيين	.477	
.451	14.2157	7.493	تقوم النوراني بتفري الخفات العاصفة الى قفزة على	.582	
			تقوم النوراني بتفري الخفات العاصفة الى قفزة على		
			تقوم النوراني بتفري الخفات العاصفة الى قفزة على		
			تقوم النوراني بتفري الخفات العاصفة الى قفزة على		
			تقوم النوراني بتفري الخفات العاصفة الى قفزة على		
			تقوم النوراني بتفري الخفات العاصفة الى قفزة على		

Reliability

Reliability Statistics

Alpha	.614
Cronbach's Alpha if Item Deleted	5

Item-Total Statistics

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
يتمى الدوران المحركة من التيم	12.8627	7.001	.354	.568
مجال عمله				
التي تدير الدوران جميع العقود التي ابرمها مع	13.4118	6.527	.453	.514
الشركات الخارجية				
يصرح موظفي الدوران عن اي تضارب	13.2353	6.984	.443	.526
مصالح قبل قيامهم بالمصادقة الرقمية				
يؤمن رئيس الدوران وكمار موظفيه بانه	12.9020	7.170	.305	.594
التي تدير الدوران بفترة قبل مبادئة العمل				
يؤمن الدوران بفترة مصاريف السفر	13.3137	7.300	.301	.595
الخاصة بتميم الدوران				

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.625	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية	14.7451	7.394	.292	.620
يتيح قانون الديوان لوحدة ضبط الجودة ان تمارس عملها بغائية	14.8431	7.495	.425	.551
يقوم الديوان باصدار تقاريرنا برقابة الزاء	15.0588	7.216	.395	.562
يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية	14.9804	7.180	.428	.546
يقوم الديوان بتقديم خارجي مستقل لمهامه الرقابية	15.1176	7.466	.368	.576

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.664	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ينشر الديوان استنتاجاته وتوصياته المنتجة عن عثياته الترقيلية	13.5098	10.815	.150	.722
ينظم الديوان مؤتمرا صحفيا بعد نشر تقريره لشرح محتواه	14.1765	7.828	.575	.530
يتواصل الديوان مع لجان المحس الشريف فيما يتعلق بالعمل الترقيلي	13.8039	9.161	.413	.613
يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الاعلام	13.9216	8.914	.471	.588
يتواصل الديوان بانفتاح مع وسائل الاعلام حول عملياته وفتائج تقاريره الترقيلية	14.0784	8.514	.501	.572

Frequency Table

		العمر			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	من 35-25	28	54.9	54.9	54.9
	من 45-35	15	29.4	29.4	84.3
	أكثر من 45	8	15.7	15.7	100.0
Total		51	100.0	100.0	

		المؤهل العلمي			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	معيد	5	9.8	9.8	9.8
	دبلوم	15	29.4	29.4	39.2
	ليسانس	9	17.6	17.6	56.9
	بكالوريوس	22	43.1	43.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

		سنوات الخبرة			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	من 10-5	27	52.9	52.9	52.9
	من 15-10	15	29.4	29.4	82.4
	أكثر من 15	9	17.6	17.6	100.0
Total		51	100.0	100.0	

يتولر لدى الديوان نصوص قانونية تتيح له المسؤولية والمساهمة

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	1	2.0	2.0	2.0
قليلة	1	2.0	2.0	3.9
متوسطة	7	13.7	13.7	17.6
كبيرة	17	33.3	33.3	51.0
كبيرة جدا	25	49.0	49.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يفصح قانون الديوان عن آلية وشروط تعيين وعزل وتقاعد رئيسية

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	3	5.9	5.9	5.9
قليلة	3	5.9	5.9	11.8
متوسطة	20	39.2	39.2	51.0
كبيرة	20	39.2	39.2	90.2
كبيرة جدا	5	9.8	9.8	100.0
Total	51	100.0	100.0	

ينص قانون الديوان على مسؤولية رئيسية في الامور الادارية

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	2	3.9	3.9	3.9
قليلة	2	3.9	3.9	7.8
متوسطة	11	21.6	21.6	29.4
كبيرة	21	41.2	41.2	70.6
كبيرة جدا	15	29.4	29.4	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يوجد في قانون الديوان عن نشر تقريره السنوي بالجريدة الرسمية

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	3	5.9	5.9	5.9
قليلة	5	9.8	9.8	15.7
متوسطة	11	21.6	21.6	37.3
كبيرة	21	41.2	41.2	78.4
كبيرة جدا	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

تغطي القوانين لدى ديوان سلطة رقابية وتشريعها ومسؤوليتها

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	1	2.0	2.0	2.0
متوسطة	16	31.4	31.4	33.3
كبيرة	23	45.1	45.1	78.4
كبيرة جدا	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يتبنى الديوان معايير ومنهجيات للرقابة تتوافق مع مبادئ الشفافية والمساءلة

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	1	2.0	2.0
	قليلة	2	3.9	5.9
	متوسطة	12	23.5	29.4
	كبيرة	19	37.3	66.7
	كبيرة جدا	17	33.3	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يقوم الديوان بنشر المعايير الرقابية واليات الالتزام بها

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة	5	9.8	9.8
	متوسطة	19	37.3	47.1
	كبيرة	19	37.3	84.3
	كبيرة جدا	8	15.7	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يعلم الديوان الجهات الخاضعة لرقابته بالمعايير التي سيعتمد عليها في ابداء الرأي واصدار التقارير

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	4	7.8	7.8
	قليلة	4	7.8	15.7
	متوسطة	15	29.4	45.1
	كبيرة	20	39.2	84.3
	كبيرة جدا	8	15.7	100.0
Total	51	100.0	100.0	

تقوم الجهات الخاضعة للرقابة بالرد على ملاحظات الديوان

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	4	7.8	7.8	7.8
قليلة	11	21.6	21.6	29.4
متوسطة	13	25.5	25.5	54.9
كبيرة	17	33.3	33.3	88.2
كبيرة جدا	6	11.8	11.8	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يقوم الديوان بنشر نتائج مراجعة النظراء او اية مراجعات اخرى على الموقع الالكتروني

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	12	23.5	23.5	23.5
قليلة	9	17.6	17.6	41.2
متوسطة	11	21.6	21.6	62.7
كبيرة	12	23.5	23.5	86.3
كبيرة جدا	7	13.7	13.7	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يتبنى الديوان مجموعة من القيم والاخلاقيات المهنية منسجمة مع المعايير الدولية (كمدونة)
السلوك المهني في مجال عمله.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	2	3.9	3.9	3.9
	قليلة	5	9.8	9.8	13.7
	متوسطة	15	29.4	29.4	43.1
	كبيرة	20	39.2	39.2	82.4
	كبيرة جدا	9	17.6	17.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

ينشر الديوان جميع العقود التي ابرمها مع الجهات الخارجية.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	3	5.9	5.9	5.9
	قليلة	12	23.5	23.5	29.4
	متوسطة	22	43.1	43.1	72.5
	كبيرة	9	17.6	17.6	90.2
	كبيرة جدا	5	9.8	9.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

يصرح موظفي الديوان عن أي تضارب مصالح قبل قيامهم بالعملية الرقابية

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	1	2.0	2.0	2.0
	قليلة	11	21.6	21.6	23.5
	متوسطة	19	37.3	37.3	60.8
	كبيرة	17	33.3	33.3	94.1
	كبيرة جدا	3	5.9	5.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

يقوم رئيس الديوان وكبار موظفيه بأداء اليمين القانونية قبل مباشرة العمل

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	1	2.0	2.0	2.0
قليلة	7	13.7	13.7	15.7
متوسطة	18	35.3	35.3	51.0
كبيرة	14	27.5	27.5	78.4
كبيرة جدا	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يقوم الديوان بنشر مصاريف السفر الخاصة برئيس الديوان وكبار الموظفين

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	3	5.9	5.9	5.9
قليلة	12	23.5	23.5	29.4
متوسطة	14	27.5	27.5	56.9
كبيرة	20	39.2	39.2	96.1
كبيرة جدا	2	3.9	3.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	2	3.9	3.9	3.9
قليلة	4	7.8	7.8	11.8
متوسطة	10	19.6	19.6	31.4
كبيرة	14	27.5	27.5	58.8
كبيرة جدا	21	41.2	41.2	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يتيح قانون الديوان لوحدة ضبط الجودة ان تمارس عملها بفاعلية

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	1	2.0	2.0	2.0
قليلة	3	5.9	5.9	7.8
متوسطة	11	21.6	21.6	29.4
كبيرة	24	47.1	47.1	76.5
كبيرة جدا	12	23.5	23.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يقوم الديوان باصدار تقاريرنا برقابة الاداء

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	2	3.9	3.9	3.9
قليلة	4	7.8	7.8	11.8
متوسطة	16	31.4	31.4	43.1
كبيرة	18	35.3	35.3	78.4
كبيرة جدا	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	2	3.9	3.9	3.9
قليلة	2	3.9	3.9	7.8
متوسطة	17	33.3	33.3	41.2
كبيرة	18	35.3	35.3	76.5
كبيرة جدا	12	23.5	23.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

يقوم الديوان بتقييم خارجي مستقل لمهامه الرقابية

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid قليلة جدا	3	5.9	5.9	5.9
قليلة	3	5.9	5.9	11.8
متوسطة	14	27.5	27.5	39.2
كبيرة	24	47.1	47.1	86.3
كبيرة جدا	7	13.7	13.7	100.0
Total	51	100.0	100.0	

بنشر الدبوان استنتاجاته وتوصياته الناتجة عن عملياته الرقابية

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	2	3.9	3.9	3.9
	قليلة	4	7.8	7.8	11.8
	متوسطة	9	17.6	17.6	29.4
	كبيرة	20	39.2	39.2	68.6
	كبيرة جدا	16	31.4	31.4	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

ينظم الدبوان مؤتمرا صحفيا بعد نشر تقريره لشرح محتواه

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	4	7.8	7.8	7.8
	قليلة	11	21.6	21.6	29.4
	متوسطة	15	29.4	29.4	58.8
	كبيرة	13	25.5	25.5	84.3
	كبيرة جدا	8	15.7	15.7	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

يتواصل الدبوان مع لجان المجلس التشريعي فيما يتعلق بالعمل الرقابي

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	3	5.9	5.9	5.9
	قليلة	4	7.8	7.8	13.7
	متوسطة	15	29.4	29.4	43.1
	كبيرة	19	37.3	37.3	80.4
	كبيرة جدا	10	19.6	19.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الاعلام

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	2	3.9	3.9	3.9
	قليلة	7	13.7	13.7	17.6
	متوسطة	17	33.3	33.3	51.0
	كبيرة	16	31.4	31.4	82.4
	كبيرة جدا	9	17.6	17.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

يتواصل الديوان بفتح مع وسائل الاعلام حول عمليات ونتائج تقاريره الرقابية

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	قليلة جدا	4	7.8	7.8	7.8
	قليلة	7	13.7	13.7	21.6
	متوسطة	17	33.3	33.3	54.9
	كبيرة	16	31.4	31.4	86.3
	كبيرة جدا	7	13.7	13.7	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
يتوفر لدى الديوان نصوص قانونية تتبع له المسؤولية والمساءلة	51	4.2549	.91309	.12786
ينصح قانون الديوان عن الية وشروط تعيين وعزل وتقاعد رئيسية	51	3.4118	.96284	.13482
ينص قانون الديوان على مسؤولية رئيسية في الامور الادارية	51	3.8824	1.01286	.14183
يوجد في قانون الديوان عن نشر تقريره السنوي بالجريدة الرسمية	51	3.6275	1.11285	.15583
تغطي القوانين لدى ديوان سلطة رقابية وتشريعها ومموليتها	51	3.8431	.83361	.11673
التزام ديوان الرقابة الادارية	51	3.8039	.60859	.08522

One-Sample Test

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
يتوفر لدى الديوان نصوص قانونية تتبع له المسؤولية والمساءلة	9.815	50	.000	1.25490	.9981	1.5117
ينصح قانون الديوان عن الية وشروط تعيين وعزل وتقاعد رئيسية	3.054	50	.004	.41176	.1410	.6826
ينص قانون الديوان على مسؤولية رئيسية في الامور الادارية	6.221	50	.000	.88235	.5975	1.1672
يوجد في قانون الديوان عن نشر تقريره السنوي بالجريدة الرسمية	4.027	50	.000	.62745	.3145	.9404
تغطي القوانين لدى ديوان سلطة رقابية وتشريعها ومموليتها	7.223	50	.000	.84314	.6087	1.0776
التزام ديوان الرقابة الادارية	9.433	50	.000	.80392	.6328	.9751

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
يتبنى الديوان معايير ومنهجيات للرقابة تتوافق مع مبادئ الشفافية والمصداقية	51	3.9608	.95835	.13420
يقوم الديوان بنشر المعايير الرقابية وأليات الالتزام بها	51	3.5882	.87582	.12264
يعلم الديوان الجهات الخاضعة لرقابته بالمعيار التي سيستخدمونها في أداء الرأي وإصدار التقارير	51	3.4706	1.10187	.15429
تقوم الجهات الخاضعة للرقابة بالرد على ملاحظات المراقبين	51	3.1961	1.14925	.16093
يقوم الديوان بنشر نتائج مراجعة النظراء أو أية مراجعات أخرى على الموقع الإلكتروني	51	2.8627	1.38592	.19407
التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير تتسم بالوضوح والشفافية	51	3.4157	.71648	.10033

One-Sample Test

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
يتبنى الديوان معايير ومنهجيات للرقابة تتوافق مع مبادئ الشفافية والمصداقية	7.160	50	.000	.96078	.6912	1.2303
يقوم الديوان بنشر المعايير الرقابية وأليات الالتزام بها	4.786	50	.000	.58824	.3419	.8346
يعلم الديوان الجهات الخاضعة لرقابته بالمعايير التي سيستخدمونها في أداء الرأي وإصدار التقارير	3.050	50	.004	.47059	.1607	.7805
تقوم الجهات الخاضعة للرقابة بالرد على ملاحظات المراقبين	1.218	50	.229	.19608	-.1272	.5193
يقوم الديوان بنشر نتائج مراجعة النظراء أو أية مراجعات أخرى على الموقع الإلكتروني	-.707	50	.483	-.13725	-.5271	.2525
التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير تتسم بالوضوح والشفافية	4.143	50	.000	.41569	.2142	.6172

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
يتلقى الدبوان مجموعة من التقييم واخلاصات المهنة مسجلة مع المعيار الدولية (كمتونة) السلوك الجيد في محل عمله	51	3.5686	1.02479	.14350
ينشر الدبوان جميع العقود التي ابرمها مع الجهات المعنية	51	3.0196	1.02937	.14414
يصرح موظفي الدبوان عن أي تضارب مصالح فل قاسم بالخدمة لرفعة	51	3.1961	.91694	.12840
يقوم رئيس الدبوان وكتيار موظفيه بأداء اليمين المكتوبة قبل مناصرة العمل	51	3.5294	1.04600	.14647
يقوم الدبوان بنشر مصاريف السفر الخاصة برئيس الدبوان وكبار الموظفين	51	3.1176	1.01286	.14183
التزام دبوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الحد المتوافق	51	3.2863	.63151	.08843

One-Sample Test

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
يتلقى الدبوان مجموعة من التقييم واخلاصات المهنة مسجلة مع المعيار الدولية (كمتونة) السلوك الجيد في محل عمله	3.963	50	.000	.56863	.2804	.8569
ينشر الدبوان جميع العقود التي ابرمها مع الجهات المعنية	.136	50	.892	.01961	-.2699	.3091
يصرح موظفي الدبوان عن أي تضارب مصالح فل قاسم بالخدمة لرفعة	1.527	50	.133	.19608	-.0618	.4540
يقوم رئيس الدبوان وكتيار موظفيه بأداء اليمين المكتوبة قبل مناصرة العمل	3.614	50	.001	.52941	.2352	.8236
يقوم الدبوان بنشر مصاريف السفر الخاصة برئيس الدبوان وكتيار الموظفين	.830	50	.411	.11765	-.1672	.4025
التزام دبوان الرقابة الادارية بمعايير النزاهة والسلوك الحد المتوافق	3.237	50	.002	.28627	.1087	.4639

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية	51	3.9412	1.13863	.15944
يتيح قانون الديوان لوحد ضبط الجودة ان تمارس عليها مفاعلية	51	3.8431	.92461	.12947
يقوم الديوان باصدار تقاريرنا لرقابة الاناء	51	3.6275	1.03848	.14542
يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية	51	3.7059	1.00587	.14085
يقوم الديوان بتقييم خارجي مستقل لمهامه الرقابية	51	3.5686	1.00509	.14074
التزام ديون الرقابة الادارية بادارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية	51	3.7373	.64806	.09075

One-Sample Test

Test Value = 3

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
يوجد في الديوان وحدة للرقابة الداخلية	5.903	50	.000	.94118	.6209	1.2614
يتيح قانون الديوان لوحد ضبط الجودة ان تمارس عليها مفاعلية	6.512	50	.000	.84314	.5831	1.1032
يقوم الديوان باصدار تقاريرنا لرقابة الاناء	4.315	50	.000	.62745	.3354	.9195
يبرم الديوان اتفاقيات رسمية للتدريب مع مؤسسات مهنية	5.012	50	.000	.70588	.4230	.9888
يقوم الديوان بتقييم خارجي مستقل لمهامه الرقابية	4.040	50	.000	.56863	.2859	.8513
التزام ديون الرقابة الادارية بادارة عمليات باقتصاد وكفاءة وفاعلية	8.124	50	.000	.73725	.5550	.9195

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
ينشر الديوان استنتاجاته وتم صياغته المتبعة عن علماته الراجعة	51	3.8627	1.07740	.15087
ينظم الديوان مؤتمرا صحفيا بعد نشره لردودها لطرح مقادير	51	3.1961	1.18355	.16573
يتواصل الديوان مع لجان المحللين الصحفيين فيما يتعلق بالعمل الصحفي	51	3.5686	1.08176	.15148
يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الإعلام	51	3.4510	1.06421	.14902
يتواصل الديوان بالفتح مع وسائل الإعلام حول حملات وتنظيمات التحرير	51	3.2941	1.11882	.15667
التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقرير الشهرية	51	3.4745	.72218	.10112

One-Sample Test

Test Value = 3

	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
ينشر الديوان استنتاجاته وتوصياته المتبعة عن علماته لرقابية	5.719	50	.000	.86275	.5597	1.1658
ينظم الديوان مؤتمرا صحفيا بعد نشره لردودها لطرح مقادير	1.183	50	.242	.19608	-.1368	.5290
يتواصل الديوان مع لجان المحللين الصحفيين فيما يتعلق بالعمل الصحفي	3.754	50	.000	.56863	.2644	.8729
يوجد وحدة للعلاقات العامة في الديوان للتواصل مع وسائل الإعلام	3.026	50	.004	.45098	.1517	.7503
يتواصل الديوان بالفتح مع وسائل الإعلام حول حملات وتنظيمات التحرير	1.877	50	.066	.29412	-.0206	.6088
التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج تقاريره الشهرية	4.692	50	.000	.47451	.2714	.6776

التزام ديون الرقابة الإدارية

Between Groups	1.068	2	.534	1.468	.240
Within Groups	17.451	48	.364		
Total	18.519	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بمعتبر قسم بالموضوعية والشفافية					
Between Groups	.305	2	.152	.288	.751
Within Groups	25.363	48	.528		
Total	25.667	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بمعتبر الزراعة والشرك الجيد للتوظيف					
Between Groups	1.032	2	.516	1.311	.279
Within Groups	18.908	48	.394		
Total	19.940	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بإدارة صلاحيات بالاحصاء وكفاءة وفاعلية					
Between Groups	.466	2	.233	.545	.583
Within Groups	20.533	48	.428		
Total	20.999	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقرير الدوري					
Between Groups	.509	2	.255	.478	.623
Within Groups	25.568	48	.533		
Total	26.077	50			

Post Hoc Tests

Multiplo Comparisons

LSD

Dependent Variable	(I) العمر	(J) العمر	Mean Difference		Sig.	95% Confidence Interval	
			(I-J)	Std. Error		Lower Bound	Upper Bound
التزام ديوان الرقابة الإدارية	من 35-25	من 45-35	.19476	.19293	.318	-.1932	.5827
		أكثر 45	-.25357	.24173	.299	-.7396	.2325
	من 45-35	من 35-25	-.19476	.19293	.318	-.5827	.1932
		أكثر 45	-.44833	.26398	.096	-.9791	.0824
	أكثر 45	من 35-25	.25357	.24173	.299	-.2325	.7396
		من 45-35	.44833	.26398	.096	-.0824	.9791
التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعيار حسن الموضوعية والشفافية	من 35-25	من 45-35	.08095	.23259	.729	-.3867	.5486
		أكثر 45	-.16071	.29141	.584	-.7466	.4252
	من 45-35	من 35-25	-.08095	.23259	.729	-.5486	.3867
		أكثر 45	-.24167	.31824	.451	-.8815	.3982
	أكثر 45	من 35-25	.16071	.29141	.584	-.4252	.7466
		من 45-35	.24167	.31824	.451	-.3982	.8815
التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعيار النزاهة والسلوك الجيد للموظفين	من 35-25	من 45-35	-.10048	.20082	.619	-.5043	.3033
		أكثر 45	-.40714	.25161	.112	-.9130	.0988
	من 45-35	من 35-25	.10048	.20082	.619	-.3033	.5043
		أكثر 45	-.30667	.27477	.270	-.8591	.2458
	أكثر 45	من 35-25	.40714	.25161	.112	-.0988	.9130
		من 45-35	.30667	.27477	.270	-.2458	.8591
التزام ديوان الرقابة الإدارية بمبادرة صلتها بتقصيد وكفاءة وقاعة	من 35-25	من 45-35	.11619	.20927	.581	-.3046	.5370
		أكثر 45	-.18214	.26220	.491	-.7093	.3450
	من 45-35	من 35-25	-.11619	.20927	.581	-.5370	.3046
		أكثر 45	-.29833	.28634	.303	-.8741	.2774
	أكثر 45	من 35-25	.18214	.26220	.491	-.3450	.7093
		من 45-35	.29833	.28634	.303	-.2774	.8741
التزام ديوان الرقابة الإدارية بنشر نتائج التقارير الشهرية	من 35-25	من 45-35	-.05238	.23353	.823	-.5219	.4172
		أكثر 45	-.28571	.29258	.334	-.8740	.3026
	من 45-35	من 35-25	.05238	.23353	.823	-.4172	.5219
		أكثر 45	-.23333	.31952	.469	-.8758	.4091
	أكثر 45	من 35-25	.28571	.29258	.334	-.3026	.8740
		من 45-35	.23333	.31952	.469	-.4091	.8740

التزام ديون الرقابة الإدارية

Between Groups	.489	3	.163	.425	.736
Within Groups	18.030	47	.384		
Total	18.519	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بمعتبر كتبع بالموضوعية والشاغية					
Between Groups	2.677	3	.892	1.825	.156
Within Groups	22.990	47	.489		
Total	25.667	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بمعتبر النزاحة والطلب الحق الموضوعي					
Between Groups	.982	3	.327	.812	.494
Within Groups	18.958	47	.403		
Total	19.940	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بالدرجة صلتية بكفاءة وكفاءة وقاطنية					
Between Groups	4.664	3	1.555	4.473	.008
Within Groups	16.335	47	.348		
Total	20.999	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بتبصر كتبع انتعاري الشورية					
Between Groups	3.109	3	1.036	2.121	.110
Within Groups	22.968	47	.489		
Total	26.077	50			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

LSD

Dependent Variable	الدوعل (I) العمر	الدوعل (J) العمر	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
التزام ديوان الرقابة الإدارية	معهد	دبلوم	.08000	.31084	.804	-.7234	.5634
		ليسانس	-.13778	.34546	.692	-.8328	.5572
		بكالوريوس	-.26909	.30885	.385	-.8864	.3482
	ديبلوم	معهد	.08000	.31984	.804	-.5634	.7234
		ليسانس	-.05778	.26115	.826	-.5831	.4676
		بكالوريوس	-.18909	.20739	.367	-.6063	.2281
	ليسانس	معهد	.13778	.34546	.692	-.5572	.8328
		ديبلوم	.05778	.26115	.826	-.4676	.5831
		بكالوريوس	-.13131	.24507	.595	-.6243	.3617
بكالوريوس	معهد	.26909	.30685	.385	-.3482	.8864	
	ديبلوم	.18909	.20739	.367	-.2281	.6063	
	ليسانس	.13131	.24507	.595	-.3617	.6243	
التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير شح بالمصروفات وتنفيذية	معهد	دبلوم	.18667	.36116	.608	-.5399	.9132
		ليسانس	-.25333	.39010	.519	-1.0381	.5315
		بكالوريوس	-.33818	.34650	.334	-1.0353	.3589
	ديبلوم	معهد	-.18667	.36116	.608	-.9132	.5399
		ليسانس	-.44000	.29489	.142	-1.0332	.1532
		بكالوريوس	-.52485*	.23419	.030	-.9960	-.0537
	ليسانس	معهد	.25333	.39010	.519	-.5315	1.0381
		ديبلوم	.44000	.29489	.142	-.1532	1.0332
		بكالوريوس	-.08485	.27674	.761	-.6416	.4719
	بكالوريوس	معهد	.33818	.34650	.334	-.3589	1.0353
		ديبلوم	.52485*	.23419	.030	.0537	.9960
		ليسانس	.08485	.27674	.761	-.4719	.6416
التزام ديوان الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والسلوك عمود شح مضمون	معهد	دبلوم	.00000	.32797	1.000	-.6598	.6598
		ليسانس	-.01778	.35425	.960	-.7304	.6949
		بكالوريوس	-.28545	.31485	.369	-.9185	.3475
	ديبلوم	معهد	.00000	.32797	1.000	-.6598	.6598
		ليسانس	-.01778	.28779	.947	-.5565	.5209
		بكالوريوس	-.28545	.21266	.186	-.7133	.1424
	ليسانس	معهد	.01778	.35425	.960	-.6949	.7304

	ادارم	.01770	.20770	.047	-5209	5505
	بكالوريوس	-20760	.25130	.292	-7732	.2379
	معهد بكالوريوس	.20545	.31465	.300	-3475	.9185
	ادارم	.20545	.21208	.188	-1424	.7133
	ليسانس	.20768	.25130	.292	-2379	.7732
التزام ديون الرقابة الادارية نادار في مجالات اقتصاد وكفاءة وادارة	معهد دبلوم	.48000	.30444	.122	-1324	1.0924
	ليسانس	-26222	.32003	.429	-9237	.3993
	بكالوريوس	-16727	.29208	.570	-7549	.4203
ادارم	معهد	-48000	.30444	.122	-10924	.1324
	ليسانس	-74222	.24857	.004	-12423	-2422
	بكالوريوس	-64727	.19740	.002	-10444	-2501
ليسانس	معهد	.26222	.32003	.429	-3993	.9237
	دبلوم	.74222	.24857	.004	.2422	1.2423
	بكالوريوس	.09495	.23327	.686	-3743	.5642
بكالوريوس	معهد	.16727	.29208	.570	-4203	.7549
	دبلوم	.64727	.19740	.002	.2501	1.0444
	ليسانس	-09495	.23327	.686	-5642	.3743
التزام ديون الرقابة الادارية بنشر نتائج التقارير الدورية	معهد دبلوم	-12000	.36099	.741	-8462	.6062
	ليسانس	-60889	.38991	.125	-13933	.1755
	بكالوريوس	-58364	.34633	.099	-12804	.1131
ادارم	معهد	.12000	.36099	.741	-6062	.8462
	ليسانس	-48889	.29475	.104	-10818	.1041
	بكالوريوس	-46364	.23407	.053	-9345	.0073
ليسانس	معهد	.60889	.38991	.125	-1755	1.3933
	دبلوم	.48889	.29475	.104	-1041	1.0818
	بكالوريوس	.02525	.27660	.928	-5312	.5817
بكالوريوس	معهد	.58364	.34633	.099	-1131	1.2804
	دبلوم	.46364	.23407	.053	-0073	.9345
	ليسانس	-02525	.27660	.928	-5817	.5312

* The mean difference is significant at the 0.05 level.

التزام ديون الرقابة الإدارية

Between Groups	1,250	2	.625	1,737	.187
Within Groups	17,269	48	.360		
Total	18,519	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بمعايير قسوم بالموضوعية والشعاعية					
Between Groups	.573	2	.286	.548	.582
Within Groups	25,095	48	.523		
Total	25,667	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بمعايير النزاهة والملوك الجيد التموطين					
Between Groups	1,478	2	.739	1,922	.157
Within Groups	18,462	48	.385		
Total	19,940	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بخلاصة صلاحيات بالتحصيل وكفاءة وفاعلية					
Between Groups	.094	2	.047	.108	.898
Within Groups	20,905	48	.436		
Total	20,999	50			
التزام ديون الرقابة الإدارية بفرض شفافية التقارير السنوية					
Between Groups	1,196	2	.598	1,153	.324
Within Groups	24,881	48	.518		

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

LSD

Dependent Variable	Means for (I)	Means for (J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
تعداد ذرات الرقعة الاحمرية	من 10-5	من 15-10	.29333	.19316	.135	-.0950	.6817
		أكثر 15	-.13333	.23087	.586	-.5975	.3309
	من 15-10	من 10-5	-.29333	.19316	.135	-.6817	.0950
		أكثر 15	-.42667	.25290	.098	-.9352	.0818
	أكثر 15	من 10-5	.13333	.23087	.566	-.3309	.5975
		من 15-10	.42667	.25290	.098	-.0818	.9352
التزام ذرات الرقعة الاحمرية معقد سيج شويجوعه والسعة	من 10-5	من 15-10	-.01037	.23284	.965	-.4785	.4578
		أكثر 15	-.28148	.27830	.317	-.8410	.2781
	من 15-10	من 10-5	.01037	.23284	.965	-.4578	.4785
		أكثر 15	-.27111	.30486	.378	-.8841	.3419
	أكثر 15	من 10-5	.28148	.27830	.317	-.2781	.8410
		من 15-10	.27111	.30486	.378	-.3419	.8841
التزام ذرات الرقعة الاحمرية معقد سيج شويجوعه والسعة	من 10-5	من 15-10	-.08889	.19972	.658	-.4905	.3127
		أكثر 15	-.46667	.23871	.056	-.9466	.0133
	من 15-10	من 10-5	.08889	.19972	.658	-.3127	.4905
		أكثر 15	-.37778	.26149	.155	-.9035	.1480
	أكثر 15	من 10-5	.46667	.23871	.056	-.0133	.9466
		من 15-10	.37778	.26149	.155	-.1480	.9035
التزام ذرات الرقعة الاحمرية معقد سيج شويجوعه والسعة	من 10-5	من 15-10	.04000	.21252	.851	-.3873	.4673
		أكثر 15	-.08889	.25401	.728	-.5996	.4218
	من 15-10	من 10-5	-.04000	.21252	.851	-.4673	.3873
		أكثر 15	-.12889	.27825	.645	-.6884	.4306
	أكثر 15	من 10-5	.08889	.25401	.728	-.4218	.5996
		من 15-10	.12889	.27825	.645	-.4306	.6884
التزام ذرات الرقعة الاحمرية معقد سيج شويجوعه والسعة	من 10-5	من 15-10	-.21926	.23185	.349	-.6854	.2469
		أكثر 15	-.39259	.27712	.163	-.9498	.1646
	من 15-10	من 10-5	.21926	.23185	.349	-.2469	.6854
		أكثر 15	-.17333	.30357	.571	-.7837	.4370
	أكثر 15	من 10-5	.30250	.27712	.163	-.1646	.9498
		من 15-10	.17333	.30357	.571	-.4370	.7837